



**Nombre del alumno:**

**Karina Janeth Ramos García**

**Nombre del profesor:**

**Víctor Tadeo cruz**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico**

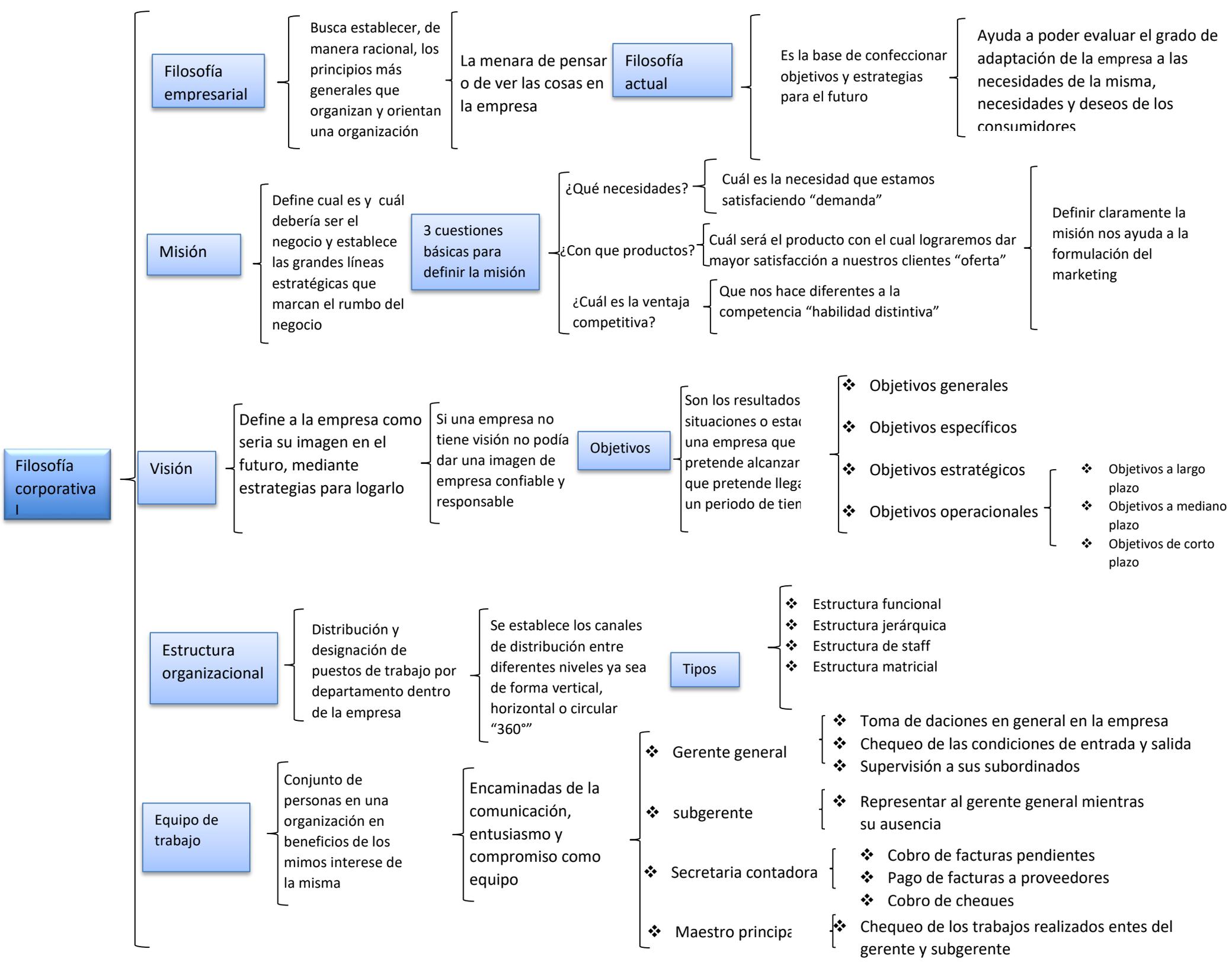
**Materia:**

**Desarrollo empresarial**

**Grado: 6 (contabilidad)**

**Grupo: B**

Frontera Comalapa, Chiapas a 24 de mayo del 2020 .



Filosofía empresarial

Busca establecer, de manera racional, los principios más generales que organizan y orientan una organización

La manera de pensar o de ver las cosas en la empresa

Filosofía actual

Es la base de confeccionar objetivos y estrategias para el futuro

Ayuda a poder evaluar el grado de adaptación de la empresa a las necesidades de la misma, necesidades y deseos de los consumidores

Misión

Define cual es y cuál debería ser el negocio y establece las grandes líneas estratégicas que marcan el rumbo del negocio

3 cuestiones básicas para definir la misión

¿Qué necesidades?

Cuál es la necesidad que estamos satisfaciendo "demanda"

¿Con que productos?

Cuál será el producto con el cual lograremos dar mayor satisfacción a nuestros clientes "oferta"

¿Cuál es la ventaja competitiva?

Que nos hace diferentes a la competencia "habilidad distintiva"

Definir claramente la misión nos ayuda a la formulación del marketing

Filosofía corporativa

Visión

Define a la empresa como sería su imagen en el futuro, mediante estrategias para lograrlo

Si una empresa no tiene visión no podría dar una imagen de empresa confiable y responsable

Objetivos

Son los resultados situaciones o estar una empresa que pretende alcanzar que pretende llegar: un periodo de tiempo

❖ Objetivos generales

❖ Objetivos específicos

❖ Objetivos estratégicos

❖ Objetivos operacionales

- ❖ Objetivos a largo plazo
- ❖ Objetivos a mediano plazo
- ❖ Objetivos de corto plazo

Estructura organizacional

Distribución y designación de puestos de trabajo por departamento dentro de la empresa

Se establece los canales de distribución entre diferentes niveles ya sea de forma vertical, horizontal o circular "360°"

Tipos

- ❖ Estructura funcional
- ❖ Estructura jerárquica
- ❖ Estructura de staff
- ❖ Estructura matricial

Equipo de trabajo

Conjunto de personas en una organización en beneficio de los mismos intereses de la misma

Encaminadas de la comunicación, entusiasmo y compromiso como equipo

❖ Gerente general

- ❖ Toma de decisiones en general en la empresa
- ❖ Chequeo de las condiciones de entrada y salida
- ❖ Supervisión a sus subordinados

❖ subgerente

- ❖ Representar al gerente general mientras su ausencia

❖ Secretaria contadora

- ❖ Cobro de facturas pendientes
- ❖ Pago de facturas a proveedores
- ❖ Cobro de cheques

❖ Maestro principal

- ❖ Chequeo de los trabajos realizados antes del gerente y subgerente

