



**Nombre de alumno:**

Deysi Sarai Lara Roblero

**Nombre del profesor:**

Osvaldo Francisco Silvestre  
Cárdenas

**Nombre del trabajo:** mapa  
conceptual control y  
evaluación

**Materia: Costos**

**Grado: 3**

**Grupo: c**

Frontera Comalapa a 17 de julio de 2020

# CONTROL Y EVALUACION DE COSTOS

## SUELDOS

Se considera como tal cantidad recibida en dinero o en especie (otros bienes: es el que paga la comida, productos, habitación y servicios, etc.

Su diferencia;  
El salario se paga por hora o por día, aunque se liquide semanalmente de ordinario

## Clasificación

- De acuerdo con el tipo de recurso
- De acuerdo con la función
- De acuerdo con la jerarquía
- De acuerdo con la vinculación
- De acuerdo al servicio
- De acuerdo con la forma de pago

## SALARIOS

Remuneración al trabajo que se da por mes o quincena, este tipo de retribución es para trabajos administrativos profesionales y directivo

## GENERALIDADES

- Mano de obra
- servicios
- costo del trabajo
- trabajador
- Costo directo o indirecto
- contrato de trabajo
- sistemas de salarios
- utilidades a los trabajadores

Es la mano de obra, prestaciones, sociales, aportes parafiscales, y además conceptos laborales que se le dan la persona física.

Recursos humanos  
Relación personal

## INTEGRACION DE SUELDO

Sueldos directos  
Sueldos indirectos  
Remuneración por contrato

- Hoja ordinaria diurna
- Hoja ordinaria nocturna
- Hoja extra diurna
- Hoja extra nocturna
- Hoja extra festiva ordinaria
- Hoja festiva nocturna
- Provisión prima
- Provisión vacaciones
- Provisión interés a las cesantías
- Aportes de salud
- Aportes de pensión
- Aportes a riesgos profesionales

# Gastos indirectos

Son los gastos de rubros que no interviene de forma directa en la ejecución de un proyecto. se le conoce como cargo indirecto.



