



**Nombre de alumno:
Deysi Sarai Lara Roblero**

**Nombre del profesor:
Mtra. Jezabel Ivonne Silvestre
Montejo**

**Nombre del trabajo: ensayo
Fundamentos de la estructura
organizacional II**

**Materia: Estructura
organizacional**

Grado: 3

Grupo: c

Introducción

A estructura organizacional es fundamental en todas las empresas, define muchas características de cómo se va a organizar, tiene la función principal de establecer autoridad, jerarquía, cadena de mando, organigramas y departamentos entre otros.

Sus modelos o sus diseños son importantes ya que toda empresa requiere de ellos.

De esta manera analizaremos parte de ellos de forma precisa según sus funciones y lineamientos.

Modelos del diseño organizacional

Los modelos del diseño son tres que son los funcionales, divisionales y geográficos dentro de la estructura funcional abarca todas actividades que puedan realizar tomando en cuenta los conocimientos y habilidades que pueden ofrecerse para tener una mejor función ya que todo debe llevar un control y una coordinación jerárquica dado la estructura funcional se agrupa del nivel de menor al mayor, ejemplo el encargado de manufactura es el responsable de atender las necesidades del personal y departamento a su cargo.

La estructura funcional

son vínculos horizontales se encargan de organizar y tener una mejor conexión con todo el equipo de trabajo desde arriba hasta abajo, que todo el equipo de trabajo pueda funcionar adecuadamente, todo tiene que tener un vínculo claro de lo que se pretende alcanzar por eso la colocación es importante porque entorno a todo debe haber buena coordinación y analizar cada vinculo, en caso de ser necesario y no funcionar a lo que se espera es preciso tomar medida de reorganización ya que se puede superar las desventajas de la estructura.

Estructura divisional.

Nos dice que cuando una empresa se empieza a globalizar requiere de nuevas estrategias de organización y ahí es donde entra una nueva estructura, la divisional que hace su división pero no deja de ser ella misma lo único que hace es dividir el trabajo a otros administradores y llevar un buen control, ya que se debe tomar decisiones a cierto nivel pues cabe mencionar que mientras más extensa sea se puede tornar más difícil si lo llega a controlar únicamente un administrador, y eso se llegaría a tornar un problema y lo que se requiere no es generar uno sino solucionarlo, para eso existe las jerarquías eso hará que haya más coordinación entre departamentos.

No olvidar que también son manejados por lineamientos, políticas, empleados y personal; para ello cada una tiene una función significativa cada uno se le designa o cumple una responsabilidad en cada segmento o área designada. La toma de decisión se traslada a las divisiones, cada división es lo bastante pequeña para actuar y responder con rapidez a los cambios del mercado.

Estructura geográfica

La estructura debe tomar en cuenta también acerca de la geografía, donde se establecerá o quiere establecerse, esto quiere decir que no solo tomara en cuenta la características de la región o lugar, sino también que tanto el producto pueda causar un gran auge en la comunidad o región y tener éxito contemplando gustos y necesidades.

Para ello se requiere un alto nivel de estructura y una amplia perspectiva, es por eso que tanto gerentes como empleados entran en la coordinación y manejo de la empresa.

Ejemplo. Si una persona quiere poner una heladería, primero tendría que analizar y tener una buena estructura de lo que necesita o un organigrama de su proyecto, en esto puede incluir:

1. El lugar
2. El tiempo o los tiempos
3. Costos
4. Producto
5. Sociedad. Etc.

Todo esto tendría que ser analizado por el gerente dado que si el lugar no es muy caluroso, los costos son competitivos, el lugar del establecimiento tendría que ser céntrico o por lo menos un punto estratégico, todo esto tiene que ser analizado; en caso de que cualquiera de los puntos llegue a fallar tendría que haber estrategias que se puedan adaptar a las necesidades específicas de la región o sociedad y tanto como los administradores y empleados y puedan identificarse con las metas regionales.

Estructura matricial

Esta estructura cumple dos funciones por decirlo así, ya que su jerarquía consiste en organizar y nombrar dentro de su estructura a los gerentes de producto que reciben la misma autoridad al igual que los gerentes funcionales

Existen ventajas y desventajas;

Las desventajas son los conflictos que se pueden tornar difíciles en torno a los proyectos si en dado caso los equipos de trabajo existen la independencia.

Entre sus ventajas es que los gerentes de proyecto son directamente responsables de completar el proyecto de plazo específico.

Las organizaciones matriciales necesitan gerentes que muestren ser muy competentes en materia de comunicación, trabajo en equipo y manejo personal. La coordinación se consigue mediante reuniones formales e informales, o en conversaciones directas. Los equipos que constan tanto de gerentes de productos y funcionales.

Así como estas y cada una de su estructura también una estructura cuenta con características específicas de acuerdo al diseño que se empleara sin embargo estos

diseños son creados según sean las características de la empresa, su función o geografía.

Por otra parte los dueños, las personas que conforman un equipo, el equipo y aun los clientes son la parte fundamental de la estructura horizontal.

Por último, la decisión más importante que toman los gerentes acerca del diseño estructural es encontrar el equilibrio correcto entre el control vertical y la coordinación horizontal.

Dependiendo de las necesidades de la organización. El control vertical se asocia a las metas de eficiencia y estabilidad, en tanto la coordinación horizontal se asocia al aprendizaje, innovación y flexibilidad.

Concluyendo que dentro de toda organización empresarial según en el ámbito de mercado en el que se encuentre debe existir los siguientes elementos:

Planeación
Organización
Dirección
Control

No olvidando las jerarquías, la coordinación, las metas, la eficiencia y mantener una buena estabilidad; si se logra cumplir con ciertas normas y leyes, seguramente se alcanza la innovación que se desea dentro del mercado eso incluye también a la estructura de red virtual la cual muchas empresas la utilizan en su momento para generar recursos más rápidos y dar un auge a sus productos y que puedan salir rápido de lo que se espera.

Biografía

Antología

Estructura organizacional. III

Estructura matricial 1070

Libro contabilidad III cultura de ediciones