



**Nombre de alumno: Kevin Daniel
Marroquín Santizo**

**Nombre del profesor: Jezabel Ivonne
Silvestre**

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Estructura Organizacional

Modelos de diseño organizacional

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos comunes para el diseño estructural

En la estructura funcional se ordenan de manera jerárquica desde el puesto inferior hasta el superior el ingeniero supervisor se encarga de toda el área de ingeniería, así como todas las demás áreas tienen su respectivo encargado.

Dicen según estudios que una estructura funcional es relevante para usar en una empresa de manera organizada, pero no resulta tan efectiva como señalan puesto que en las organizaciones una estructura funcional puede ser menos eficaz que una horizontal donde el gerente y supervisor estén viendo cada cargo de los empleados, se utilizan para mejorar alguna desventaja de las estructuras funcionales.

La estructura divisional se utiliza en empresas que cuentan con una variedad de departamentos y secciones un ejemplo es una empresa que tiene motores, ropa, electrodomésticos, refacciones, etc. Se caracteriza por dividir los productos en grupos diferentes dándole completa dependencia, cada departamento lleva su control en la contabilidad, la publicidad, estrategias y forma de organización. Se utiliza también cuando es necesario hacer cambios e innovar cuando las estructuras funcionales no dan el rendimiento que se esperaba, es entonces que se realiza la estructura divisional. Otra de las más comunes es la estructura geográfica, esta se basa dependiendo de la zona donde se encuentre la empresa, el negocio se localicen, va dividido en regiones dependiendo los productos de cada región, los gustos, tipo de clientes, porque hay cosas que cambian dependiendo las regiones de esto se encarga la estructura geográfica, en el caso de las multinacionales se lleva acabo con los gerentes y supervisores de diferentes regiones, en cuanto a las metas de venta y otros aspectos de la empresa

La estructura matricial es como asesor, esta estructura se encarga de todo esta multifocal viendo todas las demás estructuras, cuando todas esas fallan la estructura matricial se encarga de llevar acabo la organización, no importa si esta en zona geografía se encuentra en otra región. Este lleva cabo un poco de las otras estructuras utiliza la estructura divisional de productos, también la estructura funcional tanto la vertical como la horizontal en estas los gerentes se han de producto o generales pueden ordenar a los empleados así mismo ellos rendir cuenta a sus superiores. Aunque el doble mando pueda parecer inusual y poco prudente dentro de la organización de la empresa y en contra de los principios de Henry Fayol es una excepción en la estructura de matriz para poder llevar el control de la organización y esta se fundamenta en condiciones por ejemplo: en la condición uno dice que cuando la empresa no es grande y carece de personal esta se lleva acabo poniendo a funcionarios un tiempo en cada departamento en el departamento de producto o donde sea sus área para laborar pueden relevarse ingenieros en diferentes divisiones, en la condición dos aclara que sin un equilibrio la estructura no sería eficiente por lo que tiene que llevarse a cabo lo de división y lo de funcional para mantener el área bien equilibrada y en la tercera condición habla de la inseguridad y complejidad que surge en la organización también recalca la importancia de la estructura funcional (vertical y horizontal) para lograr la coordinación de la empresa bajo esas tres condiciones se rigen las estructuras es importante llevar acabo aunque no siempre resulta como se espera en ocasiones ha habido

empresas donde la estructura no está bien equilibrada como se planeó por eso se toman otras medidas en dividir las estructuras así los cargos cambian dependiendo la organización que elijan en una estructura de división de producto o proyectos son los gerentes de productos quienes están en el puesto jerárquico más alto y los jefes de funcionales están por debajo en el caso contrario de la matriz funcional o de estructura son los jefes funcionales los que tienen la principal autoridad y los gerentes de proyecto o producto se encuentran inferiores a ellos, está también la estructura horizontal donde es una parte de lo funcional aquí lo vertical lleva un proceso de cambio a esto se llama ingeniería, el proceso se refiere en la transformación de insumos que representen valor para los clientes, de eso trata la horizontal de cambiar el procedimiento, la estructura organizacional ha hecho eliminar la jerarquía vertical así como las demás fronteras de distintos departamentos.

En la estructura horizontal se dividen en equipos para mejorar el desempeño como en toda estructura hasta arriba se encuentra el equipo de alta dirección, los equipos están capacitados en diferentes áreas para cumplir el labor respectivo que se le imponga, un ejemplo es en la compañía de Ford un trabajador puede ser chef, telefonista, lavaplatos o mesero. Puede trabajar en las compras, en la distribución y hasta ventas todo va dependiendo del encargado que es quien los organiza. Vimos que en la estructura matricial se componía por llevar varias estructuras así pasa con la estructura híbrida, esta es la que mejor aceptación tiene ya que a diferencia de las otras es muy flexible está dispuesta a cambios en cualquier momento. Lo que se usa con frecuencia en esta estructura híbrida es combinar la estructura divisional y funcional. Sabemos que cuando una organización está demasiado grande cuenta con muchos productos y mercados, aquí se divide en departamentos y es cuando la híbrida lleva a cabo su función. La otra de las híbridas es la unión de las estructuras funcional, divisional y horizontal

Dependiendo la situación se utilizan diferentes estructuras: funcionales, verticales, horizontales, de red, híbridas, matriciales, divisionales, son grandes herramientas que pueden ayudar al gerente cual más le convenga para tener una buena organización en la empresa. Aquí el gerente tiene que escoger cual es la que más se adapta para tener un buen equilibrio, la vertical se fija en las metas y la horizontal en el aprendizaje y flexibilidad.