

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

MTRA: JEZABEL IVONNE SILVESTRE MONTEJO

PRESENTA: SILVIA FLORIDANI VELAZQUEZ PEREZ

TRABAJO: CUADRO SINOPTICO

GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD

3ER CUATRIMESTRE "C". LIC. CONTADURIA PÚBLICA Y FINANZAS, SEMIESCOLARIZADO.

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS.

30/05/2020

Fundamentos
De la
Estructura
Organizacional.

Las organizaciones existen por un propósito. Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse.

Estructura de
La organización

componentes clave:

1- La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación como el Numero de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.

2 - La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y Y el de departamentos de la organización total.

3- Incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la Integración Efectiva de los esfuerzos entre departamentos.

Perspectiva de
Procesamiento
De la información
Referente a la
Estructura

la organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.

*compartir información de forma vertical.

*compartir en forma horizontal.

*sistemas de información, contacto directo, fuerzas de tarea, integrador de tiempo completo, Equipos.

Alternativas del
Diseño organizacional.

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas:

***actividades de trabajo requeridas:** los departamentos se crean para realizar tareas que se Consideran estratégicamente importantes para la empresa.

***relaciones de subordinación.**

***agrupamiento departamental.**