



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumno: FRANCISCO UBIN MALDONADO
MORALES.**

**Nombre del profesor: JEZABEL
IVONNE SILVESTRE**

**Nombre del trabajo: CUADRO
SINÓPTICO.**

**Materia:
ESTRUCTUR
A
ORGANIZAC
IONAL.**

**Grado: 3ER
CUATRIMES
TRE**

Grupo: C

Frontera Comalapa, Chiapas a19 junio 2020

Cultura organizacional y valores éticos.

Conjunto de creencias, valores conocimientos y formas de pensar que sirven de guía, que comparten los miembros de una organización

Cultura organizacional.

La cultura es un conjunto de que se enseñan a los miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse.

Rasgos de la cultura organizacional.

Para identificar e interpretar la cultura se requiere que las personas hagan inferencias basadas en artefactos observables.

Diseño de culturas organizacionales.

Se necesita una cultura corporativa que refuerce la estrategia y el diseño estructural que necesita la organización.

Valores éticos y responsabilidad social.

Son los valores que constituyen la cultura de una organización se consideran los valores éticos muy importantes.