



Nombre del profesor: SILVESTRE MONTEJO JEZABEL IVONNE

Nombre del alumno: SILVIA FLORIDANI VELAZQUES PEREZ

Materia: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA

Grado: 3ER CUATRIMESTRE

Grupo: "C"

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 13/06/2020

# TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DELAS ORGANIZACIONES

## Tamaño de la organización

La pregunta de grande frente a pequeño se inicia en la noción del crecimiento y las razones por las que tantas organizaciones experimentan la necesidad de ser más grandes.

### Dilemas del tamaño grande

- Grande
- Pequeña
- Híbrido de empresa grande/empresa pequeña

## Parámetros para medir el tamaño de la organización.

(1976) Trabajo clásico de Kimberly.

- Capacidad física.
- Complejidad de sus entradas y salidas.
- Recursos disponibles.
- Numero de tabuladores.

- criterio pacifico liberado
- derivado a su vinculación en la estructura organizativa.

## Ciclo de vida de la organización

Este concepto es una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacional, ya que sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y con el tiempo mueren.

Etapas de desarrollo del ciclo de vida.

- Emprendedora.
- Colectividad.
- Formalización.
- Elaboración