



**Nombre de alumno: Adrián Joachin González.**

**Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejo**

**Nombre del trabajo: Ensayo.**

**Materia: Estructura Organizacional**

**Grado: 3**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo: C**

Frontera Comalapa, Chiapas a 6 de junio de 2020.

## **Modelo de diseños organizacionales**

En una estructura funcional, las actividades suelen agruparse por función a nivel de la organización.

En una estructura funcional los conocimientos y habilidades de los humanos se consolidan con respecto a ciertas actividades las cuales son importantes para conocimientos en la organización, esta estructura es más eficaz siempre y cuando sea de un conocimiento experto el cual es fundamental para alcanzar las metas organizacionales, para complementarse la organización debe ser controlada a través de la jerarquía.

La organización por funciones sigue siendo dominante para el diseño organizacional.

En el mundo de la actualidad muy pocas empresas utilizan una estructura funcional ya que no les funciona del todo, por lo que la complementan haciendo una combinación con otras estructuras y así con ello obtener buenos resultados, los cuales cumplen las metas propuestas en una empresa.

## **Estructura Divisional**

La estructura divisional es denominada como una forma genérica por lo que engloba muchas funciones incluso puede incluir lo de otras estructuras.

Cuando se habla de estructura divisional es porque dentro de una empresa se fabrican y o venden diferentes productos, un ejemplo de ello Coppel o bodega, ya dentro de estas tiendas podemos obtener una infinidad de productos y no solo algún producto en específico, por lo tanto desde mi punto de vista esta podría ser una estructura muy compleja para una empresa la cual sería exitosa.

También la estructura divisional se basa en el nivel jerárquico que hay dentro de una empresa es decir los diferentes cargos que existen cada uno en un nivel jerárquico diferente.

## **Características del diseño organizacional**

La estructura se crea basándose a diferentes situaciones o procesos. Por lo que no se ponen límites en los diferentes departamentos de una empresa para que dé su mayor esfuerzo y haya mayores y mejores resultados.

Un ejemplo, un restaurante es atendido por un equipo de personas que elabora platillos en el cual todas las personas del equipo tiene la oportunidad de ser chef, mesero o la va plato, es decir no hay límites para ningún departamento aunque sean de diferentes niveles jerárquicos.

## **Estructuras híbridas**

En el mundo no existen estructuras puras como las ya mencionada, ya que las empresas fusionan 2 o hasta 3 estructuras, esto como estrategias para tener un mejor funcionamiento a esas funciones se les llama estructura híbrida.

La mayoría de las empresas la utiliza para aprovechar las fortalezas de cada estructura y de esa forma evitar ciertas debilidades y también con esto se obtiene una mayor flexibilidad en la empresa.

## **Aplicaciones de diseño estructural**

Para cada empresa se aplica cada tipo de estructura todo depende del tipo de situación o circunstancia en el que se encuentre y también que le ayude a cumplir ciertas necesidades.

Cada forma de estructura, ya sea funcional, matricial, divisional, horizontal o en su caso híbrida se obtiene una herramienta muy importante y eficaz para poder tener una buena organización.

## **Citas bibliográficas**

[www.cuidatudinero.com](http://www.cuidatudinero.com)