

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

MTRA: JEZABEL IVONNE SILVESTRE MONTEJO.

PRESENTA: SILVIA FLORIDANI VELAZQUEZ PEREZ

TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

GRUPO, SEMESTRE, Y MODALIDAD.

3ER CUATRIMESTRE "C". LIC. CONTADURIA PÚBLICA Y FINANZAS, SEMIESCOLARIZADO.

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS.

23/05/20

# ORGANIZACIONES

## INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

### ¿Qué es una organización?

Es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos. Estos sistemas pueden, a su vez, estar conformados por otros subsistemas relacionados que cumplen funciones específicas.

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa.

- **La eficiencia lo es todo.**
- **Cómo organizarse.**

## DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- **Estructurales**
- **Contextuales**

- **Dimensiones estructurales**
- **Dimensiones contextuales**

Se refiere a las herramientas, técnicas y acciones empleadas para transformar los insumos en productos.

Las once dimensiones contextuales y estructurales aquí analizadas son dependientes entre sí.

## Entornos de las organizaciones

- **Microambiente**
- **Proveedores**
- **Intermediarios**

### LA COMPETENCIA

- **Expansión del mercado.**
- **Expansión del producto.**
- **Integración hacia atrás.**
- **Integración hacia adelante.**