



**Nombre de alumno: Paola Jasmin
Martinez Morales**

**Nombre del profesor: Mtra. Jezabel
Ivonne Silvestre
Montejo**

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Estructuras Organizacionales

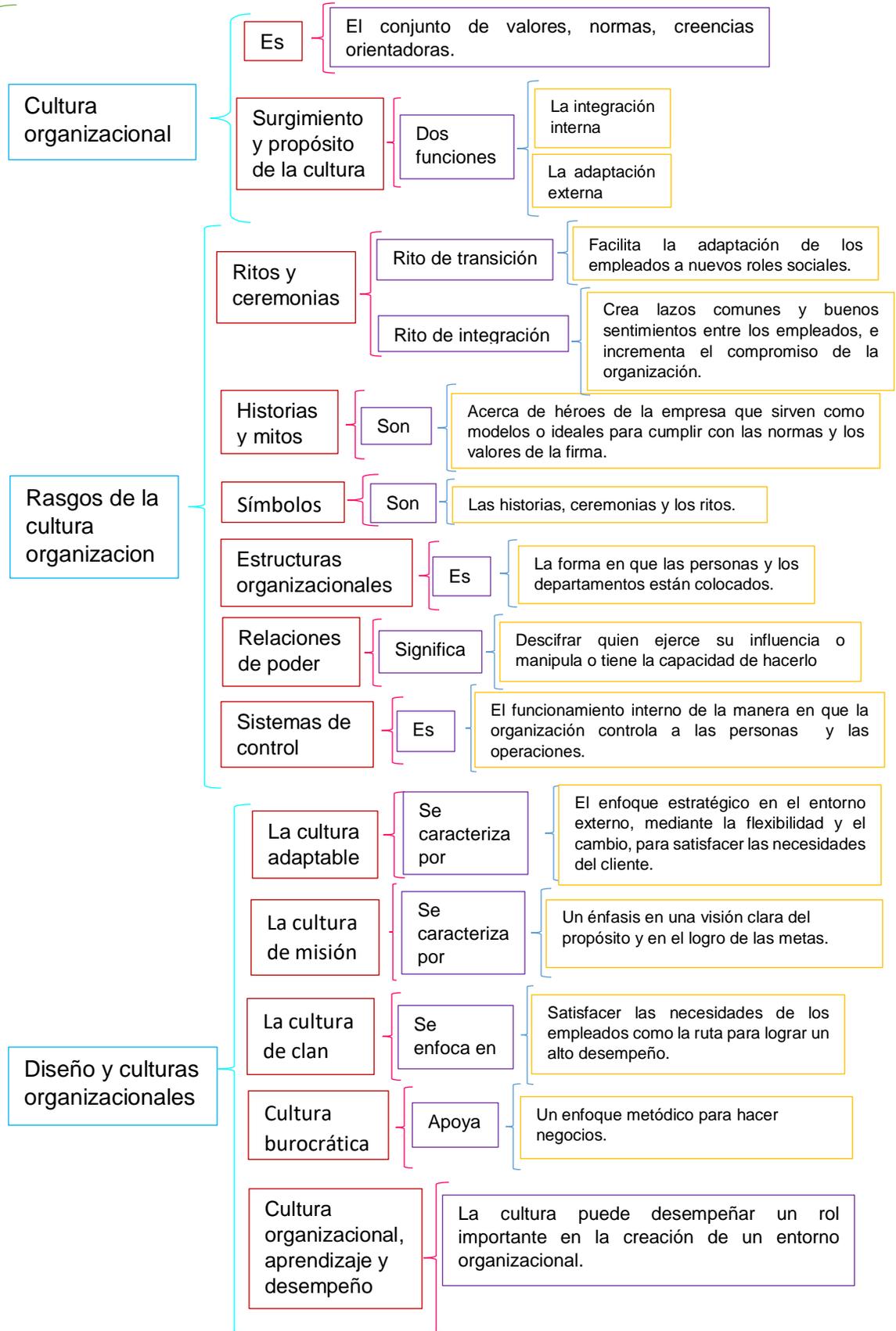
PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3

Grupo: c

Frontera Comalapa, Chiapas a 19 de Junio de 2020.

Cultura organizacional y valores éticos



Cultura organizacional y valores éticos

Valores éticos y responsabilidad social

De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes.

Fuentes de valores éticos en las organizaciones

La ética se refiere

Al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona.

Establecen

Estándares de lo que es bueno o malo en el comportamiento y la toma de decisiones.

Son

Personales y únicos en cada individuo

Ética gerencial

Los estándares éticos son

Aplicables al comportamiento que no está cubierto por la ley.

El estado de derecho es

Aplicable a conductas que no necesariamente están cubiertas por estándares éticos.

Consiste en

Los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes.

Responsabilidad social corporativa.

Es

Una extensión de la idea de la ética gerencial.

Se refiere

A la obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción.

Innovación y cambios

Tipo de cambio estratégico

Los cambios en la tecnología

Son modificaciones en el proceso de producción de una empresa.

Los cambios en el producto y el servicio

Los nuevos productos y servicios por lo general se diseñan para incrementar la participación de mercado.

Los cambios en la estrategia y la estructura

Están impuestos por la alta gerencia, mientras que los cambios en el producto y la tecnología a menudo ocurren de forma ascendente.