

**Mapa conceptual de estructura organizacional.**

Lic. Jezabel Ivonne Silvestre Montejo.

**Alumno:**

**Francisco José Ramos Pérez.**

**Grupo, Semestre y Modalidad:**

**3<sup>ro</sup>A, semi- domingo**

**Lugar:** Frontera Comalapa, Chiapas.

**Fecha:** 19 de junio del año 2020

**Cultura organizacional y valores éticos.**

Que es.

Es el conjunto de valores normas, creencias, orientadoras y entendimientos que sirven de guía para los miembros para poder pensar, sentirse y comportarse.

Surgimiento y propósito de la cultura.

Sirven a dos funciones que son la integración interna y la adaptación externa y nos sirven para poder guiar nuestras actividades cotidianas y surgieron para el funcionamiento humano.

Diseño y cultura organizacional.

Que los gerentes quieren una cultura corporativa que refuerce la estrategia y el diseño estructural que necesita la organización para ser efectiva dentro de un entorno laboral.

Cuatro categorías de la cultura.

Son adaptables, unidas, clan y burócratas y se relacionan por tener coherencia entre los valores culturales, estrategia, estructura y entorno.

Valores éticos y responsabilidad social.

Es uno de los valores que se encuentran entre los más importantes de la cultura organizacional. Los valores éticos con ellos medimos quienes somos como humanos.

Fuentes de valores de valores éticos en las organizaciones.

Son las que regulan la conducta de una persona o un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto.

Innovación y cambio

Tipo de cambio estratégico, cambio en la tecnología, cambio en el producto y servicio, cambio en la estrategia y la estructura y cambio en la cultura. Estos tipos de innovación y cambios nos ayudan a tener una mejor visión en cualquier tipo de trabajo o empresa que sea para ser mejores y tener un menor número de competencias.