



**Nombre de alumno:
Deysi Sarai Lara Roblero**

**Nombre del profesor:
Mtra. Jezabel Ivonne Silvestre
Montejo**

**Nombre del trabajo:
Cuadro sinóptico-fundamentos
de la estructura organizacional**

**Materia: Estructura
organizacional**

Grado: 3

Grupo: c

Fundamentos de la estructura organizacional

Estructura de la organización

Marco estructural

Jerarquía vertical.

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, Como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.

Organigrama

Es la representación visual de un conjunto Completo de actividades implícitas y procesos en una organización.

2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en Departamentos y el de departamentos en la organización total.

Esquema de interacciones

Estructura ideal de los empleados para que proporcionen información horizontal coordinación

3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

Flujo de información Vertical

Los vínculos verticales se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización

- ✓ Referencia jerárquica.
 - ✓ Reglas y planes.
- Sistemas de información vertical

Flujo de información Horizontal

La comunicación horizontal supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados

Sistemas de información. Un método significativo para ofrecer un vínculo **Contacto directo** es el contacto directo entre Gerentes o empleados afectados por un problema.
Fuerzas de tarea. Es un comité temporal compuesto por representantes de cada unidad organizacional afectada por un problema.

Alternativas del diseño organizacional

Actividades de trabajo requeridas

Los departamentos se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa.

Relaciones de subordinación y agrupamiento

En muchas ocasiones denominada cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales. Debe ser una línea de autoridad ininterrumpida que vincula a las personas de una organización y muestra a quién se le reporta.

El agrupamiento departamental. Afecta a los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común, tienen la responsabilidad conjunta del desempeño
El agrupamiento funcional congrega empleados que desempeñan funciones o procesos de trabajo o que aportan conocimientos y habilidades semejantes
El agrupamiento divisional son personas organizadas con base en lo que produce la organización
En el agrupamiento multifocal, una organización adopta simultáneamente dos o más alternativas de grupos estructurales.
El agrupamiento horizontal significa que los empleados se organizan en torno a procesos de trabajo central, el trabajo integral, información y flujos de material que ofrecen un valor directamente a los clientes.
El agrupamiento de red virtual es el enfoque más reciente para los grupos departamentales