



Nombre de alumno: Adrián Joachin González.

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejó

Nombre del trabajo: Ensayo la empresa.

Materia: Estructura Organizacional

Grado: 3

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: C

Frontera Comalapa, Chiapas a 16 de mayo de 2020.

Organización y estrategia.

En este ensayo hablaremos acerca de la organización y estrategia para la creación de alguna empresa.

El término organización tiene diferentes acepciones, cada una se utiliza en función de su significado o el sentido que se le quiere dar.

Al querer desarrollar y hacer crecer una organización no solo depende niveles jerárquicos, estructura, formas de autoridad y de la comunicación que se maneje en dicha organización, sino también de las estrategias que se apliquen y el tipo de mecanismo empleados que ayuden y den un apoyo mutuo en las diferentes áreas de trabajo, que relacione la infraestructura con la estrategia para crear valores, los cuales son muy importantes y con ello mejorar la posición competitiva.

Utilizar controles organizacionales, esto con la finalidad de alcanzar un desempeño superior.

La organización cuenta con dimensiones lo cual nos permite entender la dinámica con la que actúa, las cuales se clasifican en estructurales y contextuales.

Dimensiones estructurales:

Para crear una base de medición y comparación

- *Formalización
- *Especialización
- *Jerarquía de autoridad
- *Centralización
- *Profesionalismo
- *Indicadores de recursos humanos

Dimensiones contextuales:

Para interrelacionar las bases de la estructura

*

Tamaño

- *Tecnología Organizacional
- *Entorno
- *Estrategia
- *Cultura organizacional

Estas dimensiones ayudan a la medición y al análisis organizacional, por esta razón son muy importantes.

Relación entre estrategia y estructura organizacional

La estrategia y la estructura organizacional podemos decir que es un todo convertido en un solo. Esta interrelación ayuda para que el diseño de la estructura sea mejor al momento de elegir estrategias.

Por lo que al momento de hacer cambios de estrategias debe considerar cual estructura necesita para apoyar su implementación.

Los controles organizacionales ayudan guiando la estrategia que se aplicara y ayudan también a revelar los resultados que se obtendrán de la estrategia aplicada.

Análisis organizacional

Después de tener una estructura y la estrategia que se ocupara es necesario hacer un análisis de todo en general desde un puntos de vista.

Para tener bien puntualizado el análisis se ocupan técnicas empleadas por la organización.

Para poder tener una buena estrategia y una buena organización es necesario llevar acabo todo estos pasos los cuales son muchos pero están clasificados, todos juntos y estando aplicados podemos obtener los resultados que nos propongamos y que queramos obtener.

Utilizando las técnicas y una estructura bien seleccionada obtenemos una herramienta muy poderosa con la que podemos tener una buena organización.

Bibliografía:

Pdf "Organización de empresas"

Autores. Enrique Benjamín y Franklin Fincowsky

Tercera edición.