



Nombre de alumno: Adrián Joachin González.

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

Nombre del trabajo: Mapa conceptual.

Materia: Estructura Organizacional

Grado: 3

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: C

Frontera Comalapa, Chiapas a 13 de junio de 2020.

Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

La pregunta de grande frente a pequeño se inicia con la noción del crecimiento y las razones por la que tantas organizaciones experimentan la necesidad de ser más grandes.

Tamaño de la organización

Muchas personas sueñan con crecer su organización

Sin embargo ↓

Los inicios empresariales son vitales de la economía

Al no tener crecimiento, existen los despidos

Es debido a ello que más empresas han nacido con la meta de crecer

Parámetros para medir el tamaño de la organización

Es importante determinar el tamaño de la organización.

Por lo que se aplica:

La capacidad física

Complejidad de sus entradas y salida

Recursos disponibles, capacidad financiera

Número de trabajadores

Ciclo de vida de la organización

Una forma útil de pensar en crecimiento y cambio organizacional es el concepto de ciclo de vida

Por lo tanto sugiere a que estas nacen crecen y mueren

Cada etapa que con lleva al cambio o al crecimiento no es fácil para las organizaciones y empresarios.