

Ensayo “la empresa”.

Estructuras organizacionales.

Lic. Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

Alumno:

Ramos Pérez Francisco José

Grupo, Semestre y Modalidad:

(3°A, Domingo)

Lugar: Frontera Comalapa, Chiapas.

Fecha: 15 de mayo de 2020.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.

La teoría organizacional.

Nos proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa, como Lehman Brothers puede morir, y una empresa como bank of América puede surgir casi de la noche a la mañana como una gigante en la industria. Nos habla de los desafíos actuales como la globalización que, con los rápidos avances en la tecnología y las comunicaciones, el tiempo necesario para ejercer una influencia en todo el mundo, incluso en los lugares más remotos se minimizo de años a segundos.

La competencia intensa hace que los clientes quieran precios bajos para los bienes y servicios; ejemplo: en estados unidos ofrecen servicios similares por lo que tienen que buscar nuevas formas de competir a manejar nuevas líneas de negocios. Nos habla del tema de velocidad y capacidad de respuesta y del desafío que conlleva tener la capacidad rapidez y la capacidad de tomar las decisiones en los cambios en el entorno en el siglo xx las organizaciones funcionaban sin problemas y la eficacia muy alta.

Una pregunta muy importante ¿Qué es una organización? Nos menciona que puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y con una estructura formalizada de funciones o puestos o como una entidad económica social además las organizaciones pueden identificarse como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes un ejemplo las iglesias, familia, gobierno, escuela o ejército. En las importancias de las organizaciones de las empresas el hombre ha aprendido que para subsistir debería trabajar, buscando sus actividades con mayor efectividad, una organización existe cuando las personas interactúan entre sí para realizar funciones esenciales que ayudan al cansar nuestras propias metas.

La competencia intensa crea nuevas ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas es muy competitivo y las estructuras organizacionales es un aspecto fundamental de la comprensión de toda empresa, o sea, del modo en que se concibe y organiza a sí misma. Una buena organización es garante de una funcionalidad más armónica y de alcanzar las características deseadas en la empresa, al menos en principio.

Los elementos que constituyen a la organización dice que debe contar con los elementos como grupo humano, recursos, fines y objetivos por alcanzar. Estos elementos mencionados interactúan entre sí en una red que constituye un sistema es decir es un conjunto de relaciones en un marco pertinente para así poder lograr propósitos deseados como que el patrimonio es

el conjunto de bienes y servicios y obligaciones donde podemos distinguir entre el pasivo y el activo, donde menciona del factor humano, es elemento necesario para la producción y está dividido en tres grupos trabajadores , el empresario y los propietarios o capitalistas de donde surgen las organización y el entorno son temas muy importantes en nuestra vida porque en ellos aprendemos y comprendemos la suma importancia del tema estructura organizacional como cuales son los conceptos de una empresa que según está constituida por aspectos prácticos o legales prestar un servicio o producir un bien económico: se presta un servicio al vender productos (supermercado) curar enfermos (hospital) ofrecer diversión (circo) etc. se produce un bien económico al extraer minerales, recoger frutos alimenticios, fabricar coches, muebles, aviones. obtener un beneficio: la empresa al desarrollar su actividad trata de conseguir una ganancia para retribuir el esfuerzo de quien ha coordinado los factores productivos. restituir los valores consumido para poder continuar su actividad: si la empresa es una librería deberá ir haciendo nuevos pedidos de libros a los editoriales para ir reponiendo los libros vendidos y poder continuar vendiendo. es de suma importancia tomar en cuenta las consideraciones del tema estructura organizacional.

Nos habla del termino FODA, pero para eso que es la FODA en los términos estructura organizacional es una técnica sencilla que permite analizar la situación actual de una organización, estructura o persona, con el fin de obtener conclusiones que permitan superar esa situación en el futuro. La técnica del diagnóstico FODA permite también conocer el entorno o elementos que están alrededor de la organización, estructura o persona y que la condicionan. Termino de suma importancia nos habla en términos más exactos como las palabras fortalecedoras, oportunidades, debilidades, amenazas y las variables internas son las capacidades especiales con que la empresa cuenta sus debilidades son aquellos factores que provocan una posición desfavorable frente a la competencia y las variables externas son oportunidades y son aquellas que resultan positivos favorables, exportables y amenazas son aquella situaciones que provienen del entorno y que pueden llegar a incluso contar la permanencia de la organización.

Los organigramas de la empresa son representaciones gráficas que jerarquerizan a los empleados de toda una empresa, resultan imprescindibles para definir las tareas de cada uno obviamente, no estamos hablando de crear departamentos aislados y totalmente independientes, la flexibilidad es necesaria aun así, cada uno tiene que ser responsable de sus funciones, y también tener claro lo que hacen los demás. En si un organigrama es una

estructura de una empresa en la que se muestra las relaciones que existen entre el personal y el directivo del mismo.

El personal de una empresa es el plan de un negocio para determinar cuáles son las personas que forman parte de la empresa que integran una estructura al fin de alcanzar una visión muy importante. La disciplina que persigue la satisfacción de objetivos organizacionales contando para ello una estructura y a través desde el esfuerzo humano coordinado.

Así pues, la administración de recursos humanos (personal) es el proceso administrativo aplicado al acrecentamiento y conservación del esfuerzo, las experiencias, la salud, los conocimientos, las habilidades, etc., de los miembros de la organización, en beneficio del individuo, de la propia organización y del país en general y así se puede reducir los problemas con los empleados si se lleva a cabo una buena administración del personal por lo que es de suma importancia estar más preparados en los temas, estar más actualizados y así poder tener un mejor rendimiento en la información como uno de ellos la estructura organizacional.

Bibliografía: daftc Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage learning.

Rodríguez valencia Joaquín (2011). reorganigramas de la empresa. El cambio en la estructura organizacional.