

## Mapa conceptual (3.1, 3.2, 3.3)

# Estructuras organizacionales.

Lic. Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

**Alumno:**

**Ramos Pérez Francisco José**

**Grupo, Semestre y Modalidad:**

**(3°A, Domingo)**

**Lugar:** Frontera Comalapa, Chiapas.

**Fecha:** 14 de junio de 2020.

## Tamaño ciclo de vida

### Tamaño de la organización.

El tamaño grande emite que las empresas corran riesgos y podrían arruinar a las empresas más pequeñas y la escala crucial y económicas de las industrias.

### Dilemas del tamaño grande.

Las organizaciones se sienten con la obligación de crecer.

### Grande

De suma importancia para que una empresa crezca económica mente, para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global.

### Pequeña

Tiene ventajas significativas en términos de una reacción rápida a la necesidad del cliente y sus condiciones del entorno y del mercado y permite triunfar y por lo consiguiente se logran a ser más grandes.

### Parámetros para medir el tamaño de la organización.

Es poder elegir el criterio adecuado que debe utilizarse para definir una variable. En términos generales mientras mayor sea el tamaño de la organización va ser mas burocrita y con un mayor grado de centralización.

### Ciclo de vida de una organización

Es una forma de pensar el crecimiento y el cambio organizacional del ciclo de vida organizacional.

### Etapas del ciclo de vida.

Etapa de aprendizaje: cuando una organización nace. El énfasis es en la creación de un producto o servicio y sobre vivir en el mercado.

Etapa de formalización: es el establecimiento y la utilización de reglas procedimientos y un sistema de control.