



Nombre del profesor: SILVESTRE MONTEJO JEZABEL IVONNE

Nombre del alumno: RAMOS DIAZ ITZEL BERENICE

Materia: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Trabajo: CUADRO SINOPTICO

Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA

Grado: 3ER CUATRIMESTRE

Grupo: "C"

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 31/05/2020

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Estructura de la organización

La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.

- Una estructura ideal alienta a los empleados para que proporcionen información horizontal y coordinación donde y cuando sea necesario.
- El organigrama puede ser bastante útil para entender cómo funciona una empresa.
- El concepto de un organigrama, en el que se muestra la existencia de los puestos, cómo se agrupan y quién informa a quién, tiene siglos.

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.

- Compartir en forma horizontal
- Sistemas de información
- Contacto directo
- Fuerzas de tarea
- Integrador de tiempo completo
- Equipos

Los horizontales están diseñados para la coordinación y colaboración, que por lo general significa reducir el control. Las organizaciones pueden elegir orientarse hacia una organización tradicional diseñada para la eficiencia, que hace énfasis en la comunicación y el control vertical o hacia una organización, es por eso que necesitamos de todas estas herramientas como vías para un buen procesamiento.

Alternativas del diseño organizacional

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental.

- Actividades de trabajo requeridas
- Relaciones de subordinación
- Opciones de agrupamiento departamental

Las formas organizacionales descritas incluyen las opciones generales dentro de las cuales se trazan un organigrama y se diseña la estructura detallada. Cada alternativa de diseño estructural tiene fortalezas y debilidades significativas.