



Nombre de alumno: Víctor Maldonado García

**Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre
Montejo**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico del tema
“fundamentos de la estructura organizacional”**

Materia: estructura organizacional

Grado: tercer cuatrimestre

Grupo: c

Frontera Comalapa chipas a 30/05/2020

Fundamentos de la estructura organizacional.

Estructura de la organización.

La estructura organizacional se refleja en el organigrama.

El organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas

Muestra las diversas partes de una organización, su interrelación y la manera en que cada posición y departamento encaja en el todo.

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional pertenecen a los aspectos vertical y horizontal.

Marco estructural.

Designa relaciones formales de subordinación, identifica el agrupamiento de individuos en departamentos en

Esquema de interacciones.

Incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal, para alcanzar las metas generales de la organización.

Mientras los vínculos verticales están diseñados para el control los horizontales están diseñados para la coordinación y

En la eficiencia y el control se asocia con tareas especializadas, una jerarquía de autoridad, reglas y reglamentos sistemas de información

Respectiva de procesamiento de la información referente a la estructura.

Compartir información de forma vertical.

Los vínculos verticales se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización.

Las organizaciones pueden emplear cualquier instrumento estructural de una variedad a fin de lograr el vínculo vertical.

Referencia jerárquica. Si surge un problema que los empleados no saben cómo resolver se puede referir al siguiente nivel de la jerarquía.

Reglas y planes

Ofrece una fuente de información estándar que permite a los empleados estar coordinados sin que haya una

Sistema de formación vertical

Hacen que la comunicación a través de la jerarquía sea más eficiente incluyendo informes periódicos, escrita y por computadora.

