



**Nombre de alumno:
Deysi Sarai Lara Roblero**

**Nombre del profesor:
Mtra. Jezabel Ivonne Silvestre
Montejo**

**Nombre del trabajo:
Mapa conceptual; tamaño y
ciclo de vida de las
organizaciones I**

**Materia: Estructura
organizacional**

Grado: 3

Grupo: c

Las organizaciones

Tamaño

Pequeña

Grande

La minorista hasta la aeroespacial y de medios, con el fin de adquirir el tamaño y los recursos necesarios para competir a escala global.

Dilema del tamaño

- 1. Proporciona ventajas en términos de reacción rápida.
- 2. Disfrutan de mayor compromiso de parte de los empleados.
- 3. es más excitante y satisfactorio que laborar en una organización grande.
- 4. fomenta la Motivación y el compromiso

El tamaño grande permite que las empresas corran riesgos que podrían arruinar a las empresas más pequeñas y la escala es crucial para la salud económica en alguna industria

Son estandarizadas, a menudo se administran mecánicamente y son Complejas

Tienen una estructura plana y orgánica y un estilo administrativo de libre flujo que alienta el espíritu emprendedor y la innovación

Parámetro

Elegir el criterio adecuado que debe utilizarse para definir esa variable.

La estructura organizativa

Tamaño de la organización

4 indicadores

- 1) La capacidad física
- 2) la complejidad de sus entradas y salidas
- 3) los recursos disponibles –capacidad financiera– y activos netos
- 4) el número de trabajadores.

Conforme se incrementa el tamaño a través del aumento del número de personas habrá un aumento en la complejidad expresada en la diferenciación vertical y horizontal, en la formalización.

4. Etapa de elaboración tiene que ver con la burocracia, división y agrupación, con el fin de mantener la filosofía de la pequeña empresa.
Crisis: necesidad de revitalización debe de pasar por una etapa de modernización, cambios a entorno de la empresa a medida que crece o se encuentre en conflictos de utilidades

Ciclos de vida

Crecimiento

Cambio

Nacen, Crecen Mueren.

Liderazgo, los sistemas, reglas

Hay cuatro etapas principales que caracterizan al desarrollo de la organización.

1. Etapa emprendedora. Los fundadores son personas emprendedoras. La organización es informal y no burocrática. El crecimiento es a partir de un nuevo producto o servicio
Crisis: necesidad de un nuevo liderazgo. A medida que la organización empieza a crecer, el mayor número de empleados causa problemas.

2. Etapa de colectividad En la etapa de colectividad, los empleados se identifican con la misión de la organización y se sienten parte de una colectividad
necesidad de delegación La organización debe encontrar mecanismos para controlar y coordinar los departamentos sin una supervisión directa del nivel superior

3. Etapa de formalización establece mecanismos y se vincula entre la gerencia y las unidades de campo
Crisis: Demasiados trámites burocráticos La innovación puede estar restringida. La organización parece demasiado grande y compleja para administrarla por medio de programas formales