



Nombre del profesor: SILVESTRE MONTEJO JEZABEL IVONNE

Nombre del alumno: SILVIA FLORIDANI VELAZQUES PEREZ

Materia: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA

Grado: 3ER CUATRIMESTRE

Grupo: "C"

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 19/06/2020

CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS

4.1 CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse. Representa la parte no escrita de los sentimientos de la organización. Todos participan en la cultura, pero ésta por lo general pasa inadvertida. Los gerentes se enfrentan cara a cara al poder de la cultura sólo cuando tratan de implementar nuevas estrategias o programas que van contra las normas y los valores culturales básicos.

RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Los artefactos se pueden estudiar, pero es difícil descifrarlos con precisión. Una ceremonia de entrega de premios en una empresa puede tener un significado diferente del que tiene en otra. Para comprender qué sucede en realidad en una organización, se requiere un trabajo de detective y quizá cierta experiencia como interno.

EN ELLAS

RITOS Y CEREMONIAS., HISTORIAS Y MITOS., SÍMBOLOS., ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES, RELACIONES DE PODER, SISTEMAS DE CONTROL.

DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES

Los gerentes quieren una cultura corporativa que refuerce la estrategia y el diseño Estructural que necesita la organización para ser efectiva dentro de su entorno.

ENFOQUE ESTRATEGICO

- Cultura adaptable
- Cultura de emisión
- Cultura de clan
- Cultura burocrática.

VALORES ÉTICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes.