



Nombre del profesor: SILVESTRE MONTEJO JEZABEL IVONNE

Nombre del alumno: RAMOS DIAZ ITZEL BERENICE

Materia: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Trabajo: Cuadro Sinóptico

Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA

Grado: 3ER CUATRIMESTRE

Grupo: "C"

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 15/06/2020

CULTURA Y VALORES ÉTICOS

CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entretenimiento que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse.

NIVELES DE LA CULTURA CORPORATIVA

La cultura proporciona a las personas un sentido de identidad organizacional y genera en ellas un compromiso con las creencias y los valores que son más grandes que ellas mismas.

FUNCIONES CRÍTICAS EN LAS ORGANIZACIONES

- a) Integrar a los miembros
- b) Ayudar a la organización

INTEGRACIÓN INTERNA

Significa que los miembros desarrollan una identidad colectiva.

LA ADAPTACIÓN EXTERNA

Se refiere a la forma como la organización alcanza sus metas y trata a las personas ajenas a la empresa.

RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- Ritos y ceremonias
- Historias y mitos
- Símbolos
- Estructuras organizacionales
- Relaciones de poder
- Sistema de control