



Nombre del profesor: SILVESTRE MONTEJO JEZABEL IVONNE

Nombre del alumno: RAMOS DIAZ ITZEL BERENICE

Materia: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA

Grado: 3ER CUATRIMESTRE

Grupo: "C"

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 13/06/2020

UNIDAD3. TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

3.1 Tamaño de la organización

El tamaño grande permite que las empresas corran riesgos que podrán arruinar a las empresas más grandes y la escala es crucial para la salud económica en algunas industrias.

Dilemas del tamaño más grande

Grande, mediana, pequeña.

Las pequeñas organizaciones tienen una estructura plana y orgánica y un estilo administrativo de libre flujo que alienta el espíritu emprendedor.

Hibrido de empresa grande/empresa pequeña

La paradoja es que las ventajas de las pequeñas empresas en ocasiones les permiten triunfar y por consiguiente, llegar a ser más grandes.

3.2 parámetros para medir el tamaño de la organización.

Un aspecto metodológico importante en las investigaciones vinculadas con la relación entre la estructura organizativa y el tamaño.

1. La capacidad física
2. La complejidad de sus entradas y salidas
3. Los recursos disponibles
4. El número de trabajadores

En términos generales, se ha aceptado que mientras más sea el tamaño de la organización a ser más burocracia sin embargo no todas las investigaciones han concluido lo mismo.

3.3 ciclo de vida de la organización

Una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización

Etapas de desarrollo del ciclo de vida

- Etapa emprendedora
- Etapa de colectividad
- Etapa de formalización
- Etapa de elaboración

CRISIS: necesidad de revitalización. Una vez que la organización ha llegado a la madurez puede atravesar por periodos de declive temporal. Puede ocurrir una necesidad de renovación cada de 10 años a 20.