



**Nombre de alumno: Paola Jasmin  
Martinez Morales**

**Nombre del profesor: Mtra. Jezabel  
Ivonne Silvestre  
Montejo**

**Nombre del trabajo: Ensayo  
Materia: Estructuras Organizacionales**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 3**

**Grupo: c**

Frontera Comalapa, Chiapas a 06 de Junio de 2020.

## Introducción

En este ensayo encontrarás temas relacionados con la estructura organizacional.

Los fundamentos de la estructura organizacional de una empresa es el modo en que se concibe a sí misma, el modo en que planifica su trabajo y reparte formalmente sus responsabilidades. La estructura organizacional es la forma de una empresa.

Esta información nos servirá de mucha ayuda para las personas que ya tengan una empresa y quieran organizarlas estructuralmente y nos ayudara a saber cómo organizar bien una empresa.

## Unidad 2 Fundamentos de la estructura organizacional

### 2.4 Modelos de diseño organizacional

Diseños funcionales, divisionales y geográficos.

#### Estructura funcional

En esta estructura las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior. Aquí mismo se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades y es fundamental ya que nos ayuda a alcanzar metas organizacionales.

#### Estructura funcional con vínculos horizontales

Los gerentes mejoran esta estructura que se utiliza con efectividad los vínculos horizontales para superar algunas desventajas de la estructura funcional.

#### Estructura divisional

Esta se utiliza como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio ya que es adecuada para un cambio rápido en un entorno inestable y ofrece una alta visibilidad de productos o servicios, se puede organizar por servicios, grupos de productos, divisiones, etc. La característica de esta estructura es que la agrupación se basa en resultados organizacionales, esta fomenta la flexibilidad y el cambio, y descentraliza la toma de decisiones, también es excelente para lograr la coordinación entre departamentos funcionales.

#### Estructura geográfica

Incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región. Esta estructura se enfoca en los gerentes y empleados en regiones geográficas específicas y metas de ventas. El ejemplo de algunas empresas que utilizaron esta estructura, son Domino's pizza, Burger King, KFC, Sam's Club, etc.

### Estructura matricial

La organización matricial es que se implementen simultáneamente las divisiones de productos y las estructuras funcionales, los gerentes de producto y funcionales tienen la misma autoridad dentro de la organización. En la estructura matricial los gerentes de producto reciben una autoridad formal igual a la de los gerentes funcionales.

### Condiciones para la matriz

Condición 1. Existe presión por compartir los recursos escasos entre las líneas de productos.

Condición 2. Existe la presión del entorno para dos o más resultados críticos.

Condición 3. El dominio del entorno de la organización es complejo e inseguro.

### Estructura horizontal

Esta se hace mediante un proceso llamado reingeniería que es el rediseño de una organización vertical junto con sus flujos de trabajo y procesos horizontales, esto hace que cambie la forma de pensar de los gerentes respecto a cómo se debe trabajar.

## 2.5 Características del diseño organizacional

- \* La estructura es la que lleva a cabo procesos centrales para el desarrollo de negocios.
- \* Los equipos auto-dirigidos es la base del diseño y desempeño de la organización.
- \* Los dueños del proceso son los que se encargan de checar si están bien los procesos centrales.
- \* Las personas en el equipo los capacitan para que puedan tomar decisiones centrales en el equipo.
- \* Los equipos tienen la libertad de pensar creativamente
- \* Los clientes dirigen la corporación horizontal, significa que los clientes opinan sobre la empresa.

\*La cultura es como la visión de la empresa.

## 2.6 Estructuras híbridas

Las estructuras híbridas son las que nos puede ofrecer algunas ventajas y superar algunas de las desventajas. Las estructuras híbridas combinan las características de las estructuras funcionales. Las estructuras híbridas se utilizan en entornos de cambios rápidos ya que ofrecen flexibilidad. La que se usa con mayor frecuencia es la estructura funcional y divisional el otro que también se usa es combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal.

## 2.7 Aplicaciones del diseño estructural

El diseño estructural nos ayuda a que el material no presente fallas en la empresa. Cada forma estructural representa una herramienta que puede ayudar a los gerentes hagan una organización más efectiva.

## Conclusión

La evidencia que se mostró anteriormente tiene la finalidad de demostrar que es muy importante saber todas las estructuras y organizaciones de una empresa.

Ya que si por ejemplo nosotros queremos poner nuestra propia empresa debemos saber qué estructuras se pueden usar, checar exactamente de qué se trata cada una de las estructuras organizacionales. Tenemos que comprender exactamente de qué se trata cada una de las estructuras. En fin, esta información nos sirve de mucha ayuda para los que ya tienen una empresa pero no saben organizar o no saben que estructura usar en su empresa.

## Fuentes

<https://concepto.de/estructura-organizacional/>

<http://www.pacolopez.biz/wp-content/uploads/2008/07/organizaciones.pdf>

file:///C:/Users/jazmin/Documents/PDF%20plataforma%20cuatri%203°/ANT%20ESTR%20ORG.pdf