



Nombre de alumno: Víctor Maldonado García

**Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre
Montejo**

**Nombre del trabajo: ensayo del tema
“fundamentos de la estructura organizacional
parte 2”**

Materia: estructura organizacional

Grado: tercer cuatrimestre

Grupo: c

Introducción

Una estructura contribuye a explicar y pronosticar el comportamiento, con factores individuales y grupales, son relaciones estructurales de las que la gente trabaja, la estructura tienen siempre un efecto sobre las actitudes y el comportamiento, en la medida de que una organización tiene un objetivo claro para mejorar aspectos de los trabajos sobre las personas que forman el grupo de trabajo, donde los trabajadores siempre están al contacto con sus altos funcionarios, como dar información con su director conformar sus aptitudes, la estructura siempre designa a los empleados en el que limita y controla lo que hacen las estructuras alrededor de niveles altos de formalización y especialización, los controles en organizaciones son estricto. Las organizaciones tienen diversos fundamentos que hacen que una empresa tenga unas mayores efectividades en cuanto a su desarrollo dichas empresas utilizan diversas aplicaciones que son estructuras que ayudan a mejorar las actividades que se establecen en una empresa durante el desarrollo de este trabajo se darán a conocer cuáles son las estructuras que se toman en cuenta para tener una mejor efectividad.

Existen muchos aspectos los cuales llevan o tienden a realizar diversas funciones para poder llevar a cabo un buen funcionamiento de lo que se quiere realizar, como los modelos de diseño organizacional en ello existen diversas estructuras métodos básicos como la estructura funcional: es una organización que tiene por función donde la división del trabajo suele y tiene que ser en grupo para poder tener un mejor trabajo y ordenamiento de las actividades de trabajo que tienen que realizar dentro de esta estructura los empleados realizan diversas tareas pero en esta estructura las personas que forman el mismo conjunto tienen que ser de la misma profesión por ejemplo un conjunto de contadores, administradores o ingenieros esto se realiza de esta manera para que los trabajos sean más eficientes ya que siendo un grupo de una misma profesión todos se entienden mejor, ya que las empresas de esta manera tienen mejores resultados como las funciones que deben de realizarse en lo que es ventas, marketing, recursos humanos, pero también este tipo de trabajo puede llevar una falta de comunicación al no estar en comunicación con los demás grupos funcionales lo que tal vez puede llegar a hacer que el trabajo no pueda ser tan flexible como se desea, la estructura funcional puede trabajarse de forma vertical para poder tener una mejor eficacia en cuanto a la venta de sus productos. En cuanto a la estructura funcional con vínculos horizontales se utilizan los vínculos horizontales para poder tener una mejor eficiencia siempre tomando en cuenta todos los aspectos que tienen, las características que posee cada empresa como las habilidades, las técnicas de trabajo para tener un mejor éxito utilizando los vínculos horizontales en los departamentos de la empresa que es donde se necesita llevar o tener una comunicación en específica de acuerdo a las necesidades que se presenten dentro de la empresa y de esta manera poder ejercer un mejor trabajo sin que pueda haber una pérdida de esta manera se lleva a cabo los vínculos horizontales. Esta estructura tiene una función donde se utiliza para llevar a cabo una forma de trabajo estratégica para cada división de trabajo, se caracteriza por lo que es la dirección general que es donde están planteados los objetivos a lograr con estas divisiones de trabajo se puede tener una organización tanto grupal como individual dependiendo de los trabajos que se tengan que realizar con los productos que dicha empresa produce la estructura divisional fomenta lo que es la flexibilidad y el cambio esta estructura también sirve mucho de apoyo para lograr un crecimiento, cuando las personas que trabajan en conjunto están teniendo una organización en lo cual no les está funcionando de la manera en que ellos tenían planteado el objetivo en cuanto a las actividades realizadas esta estructura puede ayudar a que puedan controlar el trabajo cuando las organizaciones

ya no pueden controlarse adecuadamente a través de la jerarquía vertical de esta manera pueden llevar a cabo un trabajo más común y apropiado las empresas pueden utilizar esta estructura para que les ayude a mejorar su servicio dar un buen servicio pues siempre están detallando lo que las personas comentan acerca de sus productos o por ejemplo en un restaurant las personas que asisten siempre están dando a conocer lo que les gusta lo que no les gusta que es lo más prefieren es entonces donde las organizaciones pueden realizar un cierto registro de todos los aspectos que desean las personas para poder dar un buen servicio, es una planeación enfocada a un objetivo donde por pasos se puede ir planeando lo que se desea mejorar de esta manera tendrán una mejor focalización en cuanto a las actividades que realizan esta estructura se lleva más a cabo en lo que es la organización de proyectos donde se aplica cuando las tareas que se desempeñan tienen conocimientos técnicos también se emplea en la división por tipo de cliente porque permite una mejor focalización en las satisfacciones de las necesidades de los consumidores, esta estructura también posee ventajas como la definición de planos y sistemas que permiten la buena difusión de la información y también una coordinación y un control efectivo por parte de la alta dirección. Por otro lado la estructura geográfica se le conoce a si a una unidad funcional y fisiológica que posee una identidad la estructura geográfica se refiere a que las grandes empresas que siempre están llevando cualquier producto o servicio a grandes países utilizan esta estructura porque están dando una visualización a los gustos de cada país que es lo que más consumen las necesidades que tienen siempre están en contacto para poder dar cuenta de lo que pueden ofrecer a dicha población, todo esto lo hacen dependiendo de los elementos que contengan como abióticos, bióticos o ámbios en otro caso los recursos de materia prima que son esenciales, ya que en diferentes países se obtienen recursos muy diferentes de tal manera se utiliza la geografía para poder determinar dicho material por ejemplo en el caso de México es rico en materia prima por lo cual tiene mucho que ofrecer a diversos países en los cuales son escasos de esta manera se lleva a cabo lo que es la estructura geográfica siendo un aspecto muy importante para las empresas. Otro fundamento muy importante es la estructura matricial y como se utiliza y que beneficios le puede dar o le da a la empresa de trabajo esta función implementa las divisiones de productos y las estructuras funcionales las empresas que utilizan este método tienen dos autoridades los cuales van tomados de la mano pero con un diferente trabajo uno es un supervisor funcional y el otro es de proyectos el supervisor funcional se centra en la contratación, formación y gestión de personas en su área respectiva y el supervisor de proyectos atiende la consecución de los objetivos de sus proyectos, tienden a compartir los

recursos desde las funciones que tiene cada uno, la matriz formaliza los equipos horizontales junto con la jerarquía vertical y tradicional, la organización matricial se puede organizar de la siguiente manera contiene o se estructura de la siguiente manera, tiene un director de proyecto que se encarga de la realización del proyecto A, tiene un director del proyecto B que se encarga de realizar dicho proyecto, y un director de proyecto C que se encarga de dicho proyecto y estos proyectos se encargan también, el jefe de estudios y diseños, un jefe de ingeniera, un jefe de aprovisionamiento es una estructura que se emplea en la estructura matricial. De la misma forma otro aspecto es el de una estructura horizontal, con este enfoque se organizan a los empleados muchas empresas llevan a cabo una estructura horizontal, se lleva a cabo un proceso de reingeniería que es donde se trabaja en conjunto donde se transforman los insumos donde los resultados siempre generan valor para los clientes de esta manera se trabaja con esta estructura. Las características del diseño organizacional contienen ciertas características como su estructura, los equipos auto dirigidos, los dueños del proceso, los equipos, los clientes, la cultura, todas estas características fluyen en lo que es la organización una estructura organizada que siempre se lleva a cabo con grandes equipos de trabajo, donde al realizar equipos de trabajo todos los participantes tienen el derecho de estar dando a conocer el punto de vista que tiene conforme las actividades que ellos mismos se plantean, en este caso los que realizan una corporación horizontal son los clientes. Las estructuras híbridas esta estructura combina el factor social de las empresas del tercer sector con lo que es la lógica comercial donde buscan obtener una vía intermedia entre dos modelos de trabajo la estructura híbrida busca ayudar a mejorar la forma de trabajo y no lo hace por si misma si no que permite trabajar con la ayuda de otro factor como horizontal, vertical de esta manera ambos pueden contribuir a obtener mejores resultados, como por ejemplo cuando una empresa crece mucho buscan la forma de ir colaborando de forma organizada para poder tener un control de los trabajos que realizan para que de esa manera tengan una mayor eficacia de sus productos hoy en día se combinan las características de las estructuras funcionales divisional y horizontal, de esta manera se trabaja mejor se obtiene mejores resultados es una organización donde se pueden implementar mezclar diversas características para poder lograr un buen uso fortalece el compromiso social de las empresas . Por último se puede conocer lo que es las aplicaciones del diseño estructural, tienen una aplicación más que útil en el mundo industrial estos es el arquitecto y el diseñador quienes son los que se encargan de crear la estructura se encargan de investigar los materiales y las

características, así como los costos y las propiedades, la estructura funcional es adecuada para este vínculo se debe coordinar la organización a través de la jerarquía vertical.

Conclusión

después de haber analizado todos estos fundamentos que caracterizan a poder tener una mejor forma de trabajo estos factores ayudan a que las empresas puedan tener una mejor organización tienen ayuda de estos factores para fortalecer lo que es el trabajo en conjunto tanto también como individual, cada uno de estos factores sirven de apoyo para que se prevalezcan y de esa manera fortalecer el crecimiento o también para que si están en riesgo de quebrar es decir de perder lo que tienen estas estructuras son de mucha importancia porque gracias a estos factores las empresas pueden tener un mejor trabajo mejores oportunidades de trabajo para ir creciendo ir alcanzando los objetivos preestablecidos que cada una de las empresas tiene al iniciar estas estructuras no solo son aspectos para las grandes empresas si no que también para las empresas pequeñas pueden tomar estas cualidades para que ir obteniendo un crecimiento solamente hay que tener una conciencia oportuna de estas funciones saber manejarlas para que puedan hacer un buen uso de ellas es muy importante conocer estos aspectos que son muy necesarios para las funciones de una empresa.

Bibliografía

http://www.adapt.it/boletinespanol/fadocs/labrada_sosa.pdf

<https://retos-directivos.eae.es/como-son-las-organizaciones-hibridas/>

<https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2017/03/la-estructura-organizacional-funcional/#:~:text=La%20estructura%20funcional%20es%20la,%2C%20producci%C3%B3n%2C%20ventas%2C%20etc.>

<https://www.sinnaps.com/blog-gestion-proyectos/funciona-organizacion-matricial>