



**Nombre de alumno:
Deysi Sarai Lara Roblero**

**Nombre del profesor:
Mtra. Jezabel Ivonne Silvestre
Montejo**

**Nombre del trabajo:
Cuadro sinóptico-cultura
organizacional y valores
éticos**

**Materia: Estructura
organizacional**

Grado: 3

Grupo: c

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de junio de 2020.

Cultura organizacional y valores éticos

Cultura

Conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimiento que sirve de guías y comparte los miembros de una organización

Existen dos niveles:
- Artefactos visibles
- Conductas observables

Dos funciones:
- Integración interna
- Adaptación externa

Rasgo

Ritos y ceremonias: son valores culturales
Historias y mitos: son narraciones basadas en acontecimientos reales.
Símbolos: artefacto físico que representa un aspecto negativo de la cultura.
Estructuras: es la forma del diseño en que las personas y departamentos están colocados.
Relación de poder: de cifra quien ejerce su influencia o capacidad de hacerlo.
Sistema de control: encargado de controlar a las personas y operaciones.

Diseño y las culturas

Fomenta la adaptabilidad

Dos dimensiones:
Entorno competitivo
Enfoque estratégico

4 categorías:
Adaptables
Misión
Clan y Burocráticas

Valores éticos y responsabilidad social

Éticos
NO éticos

Brindan confianza a sus clientes y miembros de la comunidad

Difunden escándalos contables, corporativos y errores entre líderes de negocio

Fuentes de valores

La cultura
Herencia religiosa
Antecedentes históricos
Valores de familia
Comunidad
Sociedad y entorno geográfico

-Ética gerencial
-Responsabilidad social y corporativa
-Liderazgo

Innovación y cambio

Estrategias que se dan en la tecnología, servicios, productos, cultura y procesos