



Nombre de alumno: Yahari N. Mérida Ramírez

Nombre del profesor: Edgar Javier Morales

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 9° Cuatrimestre

Grupo: "B"

Frontera Comalapa, Chiapas a 03 de Junio del 2020.

El diagnóstico situacional se define como el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma.

Tiene como propósito identificar los problemas detectados en los siguientes aspectos:

Naturaleza: enfermedades o problemas de diversa índole.

Magnitud: incidencia, mortalidad, letalidad o porcentajes según variables de población.

Trascendencia: Pérdidas por enfermedad, incapacidad o muerte, disminución en la producción o productividad.

Vulnerabilidad: recursos disponibles para prevenir, controlar o erradicar el problema (inmunización, tratamiento, diagnóstico).

El diagnóstico de la situación de salud- enfermería está conformado por diversas actividades que permiten la identificación de necesidades y/o problemas de salud de una comunidad o población específica que están basados en las necesidades de información de los distintos niveles del sistema sanitario.

Los pasos para realizar un diagnóstico de situación de salud son:

1. Descripción de la situación.
2. Antecedentes históricos de la localidad.
3. Ubicación geográfica.
4. Límites.
5. Fauna, flora e hidrografía.
6. Amenazas y riesgos por la ubicación.

7. Comunicación y vías de acceso.

A través de la planeación, una persona u organización se fija alguna meta y estipula qué pasos debería seguir para llegar hasta ella. En este proceso, que puede tener una duración muy variable dependiendo del caso, se consideran diversas cuestiones, como ser los recursos con los que se cuenta y la influencia de situaciones externas.

La estrategia tiene en cuenta a los competidores y una estimación de la evolución del entorno organizacional en el futuro.

La planeación estratégica toma elementos del análisis industrial, la teoría de juegos, el análisis macro y microeconómico, entre otros.

Planeación Operacional: Es de más corto plazo que la planeación estratégica, asume como establecidos los objetivos y metas y establece formas y procedimientos de corto plazo para lograrlos. Usualmente, la planeación operacional se refiere a un período de tiempo de un año o menos.

Planeación Empresarial: La planeación permite asignar los recursos eficientemente y enfocar los esfuerzos en aquellas actividades que son clave para el futuro organizacional.

La planeación y la estrategia deben ser mejoradas y cambiadas a medida que la empresa adquiere más experiencia e información y a medida que el entorno se modifica. Es de fundamental importancia evaluar la forma en que los responsables de la planeación adquieren información sobre el desempeño de la empresa en diferentes áreas. El flujo de información debe ser fluido.