



Nombre de alumno: Fabiola Ordoñez Ordoñez

Nombre del profesor: Edgar Javier Morales

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Administración y evaluación en los servicios de enfermería

Grado: 9

Grupo: B

La dirección en los servicios de enfermería

Se analizara en este apartado lo que es dirección en los servicios de enfermería es un tema sumamente amplio del cual se analizara poco a poco para poder entender y ampliar los conocimientos de la importancia de este. Todos y principalmente enfermería debe de saber cómo dar dirección al trabajo que se realiza o como es que se realizara y con el buen desempeño de una buena dirección se logran los objetivos deseados, es por eso que se toma en cuenta este importantísimo apartado porque este tema explica la responsabilidad de cada uno en cuanto a la realización de su trabajo adecuadamente.

La dirección es la aplicación de conocimientos en la toma de decisiones en el área laboral por eso es muy indispensable saber tomar una decisión ya que todas las veces son el motor de un buen emprendimiento, la importancia de dirección es porque con ella se pone en marcha todo lo que está estipulado ya que se tiene que emplear mucho esfuerzo mutuo en cuanto a trabajo se habla.

Para una buena dirección en empleado debe tener una buena motivación para esto ya que si la motivación no hay quien lo mueva de forma feliz por decirlo así, es aquí donde se ponen pautas o reglas para cumplir y también se orienta a los que tienen dudas con el fin de apoyar al personal y así trabajar en armonía.

Un buen administrador debe proporcionar a el conocimiento de cómo se irá desarrollando la gestión de la empresa tanto como económicamente o la administración de los recursos, esto se da a través de la comunicación que existe entre todo el personal que ahí labora, ya que si bien se sabe que esta es la base de una buena toma de decisiones importante se tiene que comunicar todo lo que se realice o este por realizarse para que no hallan mal entendidos ni conflictos dentro de la empresa o establecimiento.

Para ser un buen supervisor es muy importante cumplir con un buen perfil ya que debe ser innovador y debe ir a la vanguardia con todos los avances tecnológicos que vallan a salir debe de tener en cuenta todos los valores éticos para que se rija de buena manera, debe tener amplio conocimiento para así pueda tener buenas acciones y poder apoyar al personal que están a su cargo.

Para poder supervisar bien se debe realizar una supervisión de forma directa ya que es aquí donde se tiene contacto con el personal y es una ventaja para saber lo que está bien o mal de primera mano y poder tomar decisiones en el instante y corregir los errores sin que pase

a más y se vuelva un problema que después cueste solucionarlo ya que esto implicaría más mano de obra sin beneficio.

La supervisión va encaminada a la enseñanza ya que es aquí donde depende mucho del supervisor tener resultados positivos o negativos en la empresa o establecimiento, hay mucha responsabilidad de por medio ya que el supervisor debe detallar de forma escrita lo que está realizado y lo que falta por hacer para llevar un buen control de lo que está sucediendo esto implica liderar de forma equitativa y correcta.

Hay varios tipos de supervisión las cuales se mencionaran en este apartado la primera es la democrática o participativa, es el que alienta a la participación a sus subordinados, supervisión liberal esta hace uso reducido del poder concede a los subordinados alto grado de independencia en las operaciones que realicen, la supervisión autocrática impone y espera el cumplimiento de lo que se va a realizar ya que tiene la capacidad de dar o retener premios y castigos, supervisión integrante toma en cuenta muchos los factores que resaltaremos en estos momentos, características del grupo, motivación, estructura de tareas, factores ambientales, variables situacionales ajustándolas de acuerdo a lo antes mencionado.

Y es así como se va formando un líder, el liderazgo en enfermería se entiende entonces que es una persona que se considera como un jefe dentro de la empresa, ya que esta persona es o debe ser capaz de comunicarse con las demás personas a su cargo de la manera más amable y correcta que pueda haber, un líder debe de ser un ejemplo a seguir y que demuestre mucho respeto y responsabilidad para que todos los demás lo consideren importante y que al juicio de ellos sea intachable sea honorable para que puedan depositar la confianza en ella.

Debe de tener el control de todo y de todos claro sin tener que imponerse Para ser el elegido debe ser seleccionado por sus buenas acciones para que todos estén de acuerdo con su liderazgo sin tener problemas con los demás compañeros aunado a esto debe saber mandar ser el primero que inicie el camino del bien para ser seguido por sus subordinados.

Todo líder debe saber evaluar el desempeño de las personas que se encuentran a su cargo, debe dar incentivos por el buen desempeño en lo realizado para impulsarlas a ser mejores cada día, la evaluación es muy buena herramienta para poder ayudar a el empleado a mejor y enseñarle lo que no sabe con la finalidad de apoyarlo día a día.

Llegamos a la conclusión que para ser un buen líder implica mucha responsabilidad y respeto para con los empleados que están a cargo de la persona que los llevara a la cima del éxito ya que un líder es para que apoye a las personas, no que las perjudique , que la apoye a ser mejor cada día y que sea innovador en todos los aspectos mejorar lo que está mal a tiempo con la finalidad de lograr el éxito en el tiempo determinado con estándares de calidad, más bien es para hacer cumplir reglas y trabajos en tiempo correcto y de forma correcta, no todos pueden ser líder si no tienen la pasión por su trabajo.

Un líder esta para ser admirado por sus buenas acciones no para ser criticado por lo malo de lo que realiza, es una persona a la cual todos se quieren parecer y es la motivación de cada uno para ser grandes y cumplir metas estipuladas, ya que la dirección implica tener amplios conocimientos en la toma de decisiones.