

**CUADRO SINOPTICO: “EVALUACION DEL RENDIMIENTO DEL PERSONAL DE ENFERMERIA: INSTRUMENTOS DE EVALUACION”.**

**MATERIA: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA**

**ASESOR ACADÉMICO: EDGAR JAVIER MORALES**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**YOUSIRY GUADALUPE OROZCO LÓPEZ**

**GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD:**

**9º CUATRIMESTRE “B” LIC. ENFERMERÍA SEMIESCOLARIZADO DOMINGOS**

**FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS, 28 DE JUNIO DE 2020.**

**Evaluación del rendimiento del personal de enfermería:  
Instrumentos de evaluación.**

**Evaluación del desempeño**

- Concepto** - Es un instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual.
  - Permite una**
    - 1. Medición sistemática
    - 2. Objetiva
    - 3. Integral
- Identifica**
  - Insuficiencias
  - Problemas del personal evaluado
  - Fortalezas
  - Posibilidades
  - Capacidades
  - Tiempo**
    - 1. Anual
    - 2. Semestral

**Evaluación del personal**

- Concepto** - Es una herramienta para mejorar los resultados de los recursos humanos de la empresa.
  - Evalúa** - A los trabajadores a fin de que continúen trabajando en la empresa.
- ¿Qué se evalúa?**
  - a) Las cualidades del sujeto (personalidad y comportamiento)
  - b) Contribución del sujeto al objetivo o trabajo encomendado.
  - c) Potencial de desarrollo.
  - Factores**
    - a) Conocimiento del trabajo
    - b) Calidad del trabajo
    - c) Relaciones con las personas
    - d) Estabilidad emotiva
    - e) Capacidad de síntesis
    - f) Capacidad analítica
- Clave para lograr la evaluación.** - Planear adecuadamente e involucrar con la información y formación adecuada a todos los participantes.

**Instrumentos de evaluación**

- Concepto** - Son formatos de registro de información que poseen características propias.
  - Ejemplos**
    - 1. Matriz de valoración o Rubrica de evaluación
    - 2. Lista de cotejo
    - 3. Portafolio de evidencias
    - 4. Pruebas de desempeño
    - 5. Escalas de apreciación
    - 6. Registro descriptivo
    - 7. Registro anecdótico
    - 8. Guía de observación
    - 9. Guía de evaluación de proyectos

# EJEMPLO DE INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DE ENFERMERÍA



## LISTA DE COTEJO

### INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DE PRACTICA CLINICA DE LA ASIGNATURA DE FUNDAMENTOS DE ENFERMERIA TECNICO EN ENFERMERÍA

ALUMNO (A): \_\_\_\_\_ NOTA: \_\_\_\_\_

PERIODO: \_\_\_\_\_

DOCENTE: \_\_\_\_\_

ESTABLECIMIENTO: \_\_\_\_\_ SERVICIO: \_\_\_\_\_

#### I. OBJETIVOS

- Valorar en el estudiante la aplicación del proceso de atención de Enfermería en la satisfacción de las necesidades básicas del ser humano.
- Aprender las técnicas y procedimientos de enfermería que contribuyen a satisfacer las necesidades básicas del ser humano.
- Desarrollar habilidad en el estudiante para la elaboración de informes escritos y verbales en la atención del usuario.

#### II. CRITERIOS DE EVALUACION Y SU DEFINICIÓN OPERACIONAL

Excelente	9 - 10	Cumple en su totalidad los comportamientos con alto grado de calidad.
Muy Bueno	7 - 8	Cumple la mayoría de comportamientos con alto grado de calidad.
Aceptable	6	Cumple con la mitad del comportamiento con calidad
Regular	4 - 5	Cumple el comportamiento en forma mínima con calidad o en su mayoría pero con baja calidad.
Necesita Mejorar	Menos de 4	Cumple el comportamiento en forma mínima y con baja calidad.
Nulo	0	No cumple con el comportamiento.

## INDICACIONES:

Pondere según sea el rendimiento del estudiante, en sus actividades de práctica, tomando en cuenta los criterios de evaluación establecidos.

COMPORTAMIENTO	EXC. 9-10	MB 7-8	A 6	R 4-5	NM 4	N 0	%
<b>I. PRESENTACION PERSONAL 10%</b>							
a. Lleva su uniforme de acuerdo a las normas.							
b. Denota orden y limpieza en su presentación personal.							
c. Porta equipo personal de trabajo, completo y en buen estado.							
<b>TOTAL.....</b>							
<b>II. RELACIONES INTERPERSONALES 10%</b>							
a. Establece una relación terapéutica con: * Paciente * Familia del paciente							
b. Mantiene comunicación efectiva con el personal de enfermería y otros miembros del equipo de salud.							
c. Porta equipo personal de trabajo, completo y en buen estado.							
<b>TOTAL....</b>							
<b>I. INFORMES 10%</b>							
a. Elabora diariamente su plan de actividades completo.							
b. Elabora anotaciones de enfermería, claras, precisas y completas.							
<b>TOTAL.....</b>							
<b>II. APLICA LOS PRINCIPIOS BASICOS DE ENFERMERIA 10%</b>							
a. Respeto la individualidad del paciente.							
b. Mantiene las funciones fisiológicas del paciente.							
c. Protege al paciente de agentes externos que le amenacen su integridad física y mental.							
d. Ayuda al paciente al retorno de su vida útil a la sociedad.							
<b>TOTAL.....</b>							

## DESCRIPCION:

### Lista de cotejo:

Es un listado de aspectos a evaluar (contenidos, actúa como un mecanismo de revisión durante el capacidades, habilidades, proceso de enseñanza-aprendizaje conductas, etc.), al lado de los cuales se puede colocar un puntaje.

Puede evaluar cualitativa o cuantitativamente, nota o un concepto. Dependiendo del enfoque que se le quiera asignar, posee un amplio rango de aplicaciones, y puede ser fácilmente adaptada a la situación requerida.

Contenido general Instrumentos de Evaluación

<b>I. EDUCACION 5%</b>							
a. Imparte enseñanza incidental							
b. Imparte enseñanza planeada							
c. Utiliza medios visuales							
d. Presenta plan didáctico.							
<b>TOTAL....</b>							
<b>II. APLICACION DE TECNICAS Y PROCEDIMIENTOS 20%</b>							
a. Aplica el lavado de manos antes y después de los procedimientos.							
b. Aplica principios científicos							
c. Conoce los pasos de los procedimientos.							
d. Muestra seguridad al realizar las técnicas y procedimientos.							
e. Capacidad para analizar y resolver problemas.							

**OBSERVACIONES:**

**ESTUDIANTE:**

---



---



---



---



---

**DOCENTE:**

---



---



---



---



---

**RECOMENDACIONES:**

---



---



---



---

Firma del Docente

Firma del Estudiante

## WEB GRAFÍAS

- <https://es.slideshare.net/mobile/alopeztoral/instrumentos-evaluacion>
- <https://www.eoi.es/blogs/madeon/2013/03/11/evaluacion-del-desempeno-laboral/>

**Ejemplo de instrumento de evaluación:**

- [http://enfermeriadocencia1.blogspot.com/p/blog-page\\_77.html?m=1](http://enfermeriadocencia1.blogspot.com/p/blog-page_77.html?m=1)