

Nombre del alumno:

Ana Cristina Méndez Sontay

Nombre del profesor:

Lic. Edgar Javier Morales

Materia:

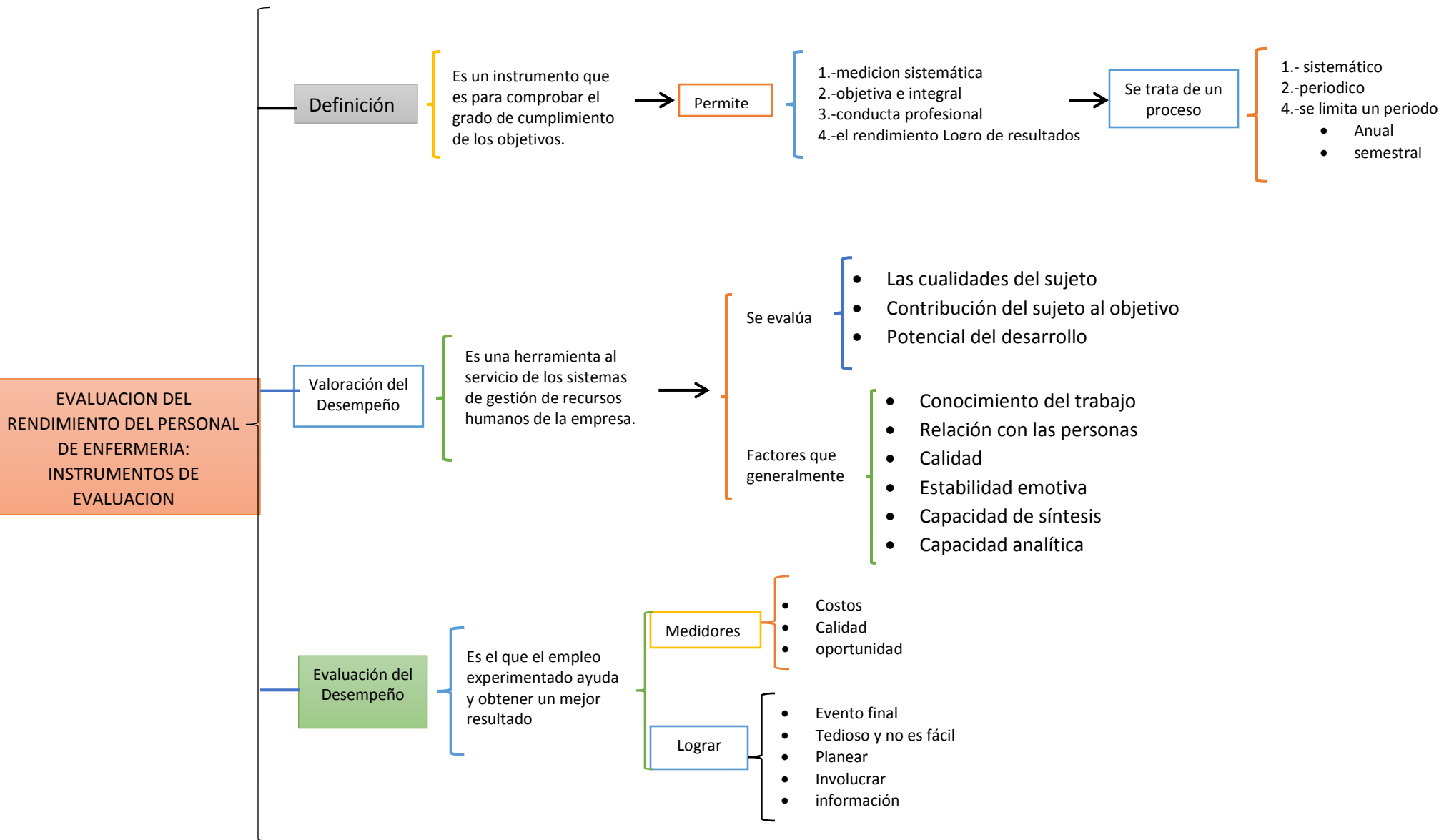
Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

“Evaluación del rendimiento del personal


De enfermería: instrumentos de evaluación”



ACONTINUACION SE MOSTRARA UN INSTRUMENTO QUE SE UTILIZA EN ENFERMERIA PARA EVALUAR EL DESEMPEÑO

REFERENCIA: [file:///C:/Users/Admin/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/ZUZDP5O3/FORMATOEVAPERSONALACLAS2015\[1\].pdf](file:///C:/Users/Admin/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/ZUZDP5O3/FORMATOEVAPERSONALACLAS2015[1].pdf)

FORMATO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO PERSONAL

	FORMATO PARA EVALUAR EL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL QUE LABORA EN LAS ACLAS DE LA REGION DE SALUD		
		DIA	MES

FORMATO N° 01

Datos del evaluado			
Nombre completo:		DNI N°:	
Dependencia:		Servicio :	
Cargo:			

Datos del evaluador			
Nombre completo:		DNI N°:	
Dependencia:		Servicio:	
Cargo:			

Periodo de Evaluación			
Trimestral :		Semestral:	
Desde:		Hasta:	

La evaluación del desempeño laboral, también incluye las competencias técnicas y conductuales requeridas para el desempeño del cargo y/o especialidad que ejerce en el establecimiento de salud.

1. Responsabilidades asignadas para el desarrollo del servicio que ejecuta:	
2. Cumplimiento de las responsabilidades asignadas para desarrollo de actividades propias de su servicio y su colaboración con el objetivo de ACLAS según PSL.	Aspectos que afectaron el cumplimiento de la responsabilidad por el profesional en el establecimiento de salud:
3. Competencias relacionadas con el desempeño del servicio	
LIDERAZGO: Motivación, orientación y coordinación del profesional hacia el logro de los resultados y compromisos organizacionales de la ACLAS.	
Observaciones:	
PLANEACION: Capacidad para establecer metas y responsabilidades con una perspectiva de corto, mediano y largo plazo a través de planes de trabajo para el servicio que representa o ejecuta actividades:	
Observaciones:	
COMPROMISO CON LOS INDICADORES SANITARIOS: Disposición constante para alcanzar o superar resultados concretos, cuantificables y verificables, mediante el cumplimiento oportuno de las responsabilidades asociadas al ejercicio de sus funciones y especialidad que ejerce, promueve reuniones técnicas de evaluación frecuentes:	

Observaciones:
TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad para participar activamente en la consecución de una meta común trabajando en colaboración con otros, generando visión compartida, busca resultados y compromisos conjuntos.
Observaciones:
RELACIONES INTERPERSONALES: Interés de establecer y mantener relaciones cordiales o reales de contacto con personas que son o pueden ser valiosas para el desarrollo de los procesos o conseguir los objetivos estratégicos de la institución. Enseña con el ejemplo
Observaciones:
APERTURA AL CAMBIO: Habilidad para promover o adaptarse a nuevas circunstancias o situaciones desconocidas, promueve clima organizacional positivo con participación de todos los trabajadores
Observaciones:
ESTÁNDARES DE PROFESIONALISMO: Preocupación por actuar de acuerdo a estándares y competencias profesionales, motiva darle "toque profesional" a todo lo que se hace.
Observaciones:
4. Aspectos positivos del evaluado:
5. Aspectos por mejorar del evaluado:
6. Recomendaciones y/o sugerencias al Evaluado:

Firmas	
Evaluado:	_____
Evaluador:	_____