



**Nombre de alumnos: Neyda Rubiela García Figueroa.**

**Nombre del profesor: Edgar Javier Morales.**

**Nombre del trabajo: Evaluación del rendimiento personal de enfermería.**

**Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.**

**Grado: Noveno cuatrimestre.**

**Grupo: B.**

Frontera Comalapa Chiapas a 27 de junio de 2020.

E  
L  
U  
A  
C  
I  
O  
N  
D  
A  
L  
D  
E  
L  
R  
E  
E  
N  
D  
I  
M  
E  
N  
T  
R  
O  
I  
A  
D  
E  
L

Medición sistemática

Conducta profesional.  
Rendimiento.

De lo que las personas son, hacen y logran.

Identifica los tipos insuficientes y problemas

Evalúa: Fortalezas, posibilidades, capacidades y los caracteriza

Es importante: porque permite el mejoramiento de las relaciones humanas entre superiores y subordinados.

Evaluación de desempeño

Es un instrumento que se utiliza para el cumplimiento de objetivos a nivel individual.

¿Qué se evalúa?

- Cualidades del sujeto.
- Contribución del sujeto.
- Potencial de desarrollo.

Factores que se evalúan.

- Conocimiento del trabajo.
- Calidad del trabajo.
- Relación con las personas.
- Estabilidad emotiva.
- Capacidad de síntesis.
- Capacidad analítica.

Hacer uso de medidores: costo, calidad y oportunidad para cuantificar el desempeño.

La clave para lograr la evaluación de desempeño es:

Involucrar con la información y formación adecuada a todos los participantes.

**INDICACIONES:**

Pondere según sea el rendimiento del estudiante, en sus actividades de práctica, tomando en cuenta los criterios de evaluación establecidos.

<b>COMPORTAMIENTO</b>	<b>EXC. 9- 10</b>	<b>MB 7 - 8</b>	<b>A 6</b>	<b>R 4 - 5</b>	<b>NM 4</b>	<b>N 0</b>	<b>%</b>
<b>I. PRESENTACION PERSONAL 10%</b>							
a. Lleva su uniforme de acuerdo a las normas.							
b. Denota orden y limpieza en su presentación personal.							
c. Porta equipo personal de trabajo, completo y en buen estado.							
<b>TOTAL.....</b>							
<b>II. RELACIONES INTERPERSONALES 10%</b>							
a. Establece una relación terapéutica con: * Paciente * Familia del paciente							
b. Mantiene comunicación efectiva con el personal de enfermería y otros miembros del equipo de salud.							
c. Porta equipo personal de trabajo, completo y en buen estado.							
<b>TOTAL....</b>							
<b>I. INFORMES 10%</b>							
a. Elabora diariamente su plan de actividades completo.							
b. Elabora anotaciones de enfermería, claras, precisas y completas.							
<b>TOTAL.....</b>							
<b>II. APLICA LOS PRINCIPIOS BASICOS DE ENFERMERIA 10%</b>							
a. Respeta la individualidad del paciente.							
b. Mantiene las funciones fisiológicas del paciente.							
c. Protege al paciente de agentes externos que le amenacen su integridad física y mental.							
d. Ayuda al paciente al retorno de su vida útil a la sociedad.							
<b>TOTAL....</b>							

