Nombre de alumno:

Leyver Geronimo Perez Gabriel

Nombre del profesor:

Edgar Javier Morales

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico

Materia:

Administración y evaluación de los servicios de enfrmería

Grado: 9° **Grupo: "B"**

Frontera Comalapa, Chiapas a 28 de junio de 2020.

Evaluación del rendimiento del personal de enfermería

- **Que es?**
  - es un instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual.
    - Este sistema permite:
      - medición sistemática, objetiva e integral de lo la conducta profesional.
      - el rendimiento o el logro de resultados

- **Que se evalúa?**
  - Las cualidades Del sujeto
    - personalidad y comportamiento
      - Triunfador, perfeccionista, leal, desafiante etc.
  - Contribución del sujeto al objetivo.
  - Potencial de desarrollo.
    - Es la capacidad que tienen los individuos de crear, innovar y cumplir objetivos.

- Factores que generalmente se evalúan:
  - conocimiento del trabajo
  - calidad del trabajo
  - relaciones con las personas
  - estabilidad emotiva
  - capacidad de síntesis
  - capacidad analítica

- Que es la valoración de desempeño?
  - es una herramienta al servicio de los sistemas de gestión de recursos humanos.
    - Debe generar un ambiente en el que el empleado experimente ayuda para mejorar su desempeño al ejecutar un proceso y obtener un mejor resultado.
    - No debe convertirse en una herramienta para calificarlo si el resultado es malo.