

Nombre de alumno:

Leyver Geronimo Perez Gabriel

Nombre del profesor:

Edgar Javier Morales

Nombre del trabajo:

Ensayo

Materia:

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Grado:

9°.

Grupo:

“B”

Dirección y Control de los Servicios de Enfermería.

Al hablar de dirección y control en los servicios de enfermería abarcamos un tema muy extenso ya que en la amplitud de su contexto encontramos muchos puntos importantes los cuales se pretenden resumir en el presente ensayo.

Como hemos visto a lo largo de la materia, la administración en el área de enfermería como en cualquier otra es muy importante ya que sin ella sería imposible llevar a cabo muchas actividades.

Como primer punto es importante definir el concepto de dirección; Dirección es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. De manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización.

Para una buena dirección en empleado debe tener una buena motivación para esto ya que si la motivación no hay quien lo mueva de forma feliz por decirlo así, es aquí donde se ponen pautas o reglas para cumplir y también se orienta a los que tienen dudas con el fin de apoyar al personal y así trabajar en armonía.

Un buen administrador debe proporcionar a el conocimiento de cómo se irá desarrollando la gestión de la empresa tanto como económicamente o la administración de los recursos, esto se da a través de la comunicación que existe entre todo el personal que ahí labora, ya que si bien se sabe que esta es la base de una buena toma de decisiones importante se tiene que comunicar todo lo que se realice o este por realizarse para que no hallan mal entendidos ni conflictos dentro de la empresa o establecimiento.

Para ser un buen supervisor es muy importante cumplir con un buen perfil ya que debe ser innovador y debe ir a la vanguardia con todos los avances tecnológicos que vallan a salir debe de tener en cuenta todos los valores éticos para que se rija de buena manera, debe tener amplio conocimiento para así pueda tener buenas acciones y poder apoyar al personal que están a su cargo.

Para poder supervisar bien se debe realizar una supervisión de forma directa ya que es aquí donde se tiene contacto con el personal y es una ventaja para saber lo que está bien o mal de primera mano y poder tomar decisiones en el instante y corregir los errores sin que pase

a más y se vuelva un problema que despues cueste solucionarlo ya que esto implicaría más mano de obra sin beneficio.

La supervisión va encaminada a la enseñanza ya que es aquí donde depende mucho del supervisor tener resultados positivos o negativos en la empresa o establecimiento, hay mucha responsabilidad de por medio ya que el supervisor debe detallar de forma escrita lo que está realizado y lo que falta por hacer para llevar un buen control de lo que está sucediendo esto implica liderar de forma equitativa y correcta.

Hay varios tipos de supervisión las cuales se mencionaran en este apartado la primera es la democrática o participativa, es el que alienta a la participación a sus subordinados, supervisión liberal esta hace uso reducido del poder concede a los subordinados alto grado de independencia en las operaciones que realicen, la supervisión autocrática impone y espera el cumplimiento de lo que se va a realizar ya que tiene la capacidad de dar o retener premios y castigos, supervisión integrante toma en cuenta muchos los factores que resaltaremos en estos momentos, características del grupo, motivación, estructura de tareas, factores ambientales, variables situacionales ajustándolas de acuerdo a lo antes mencionado.

Y es así como se va formando un líder, el liderazgo en enfermería se entiende entonces que es una persona que se considera como un jefe dentro de la empresa, ya que esta persona es o debe ser capaz de comunicarse con las demás personas a su cargo de la manera más amable y correcta que pueda haber, un líder debe de ser un ejemplo a seguir y que demuestre mucho respeto y responsabilidad para que todos los demás lo consideren importante y que al juicio de ellos sea intachable sea honorable para que puedan depositar la confianza en ella.

Debe de tener el control de todo y de todos claro sin tener que imponerse Para ser el elegido debe ser seleccionado por sus buenas acciones para que todos estén de acuerdo con su liderazgo sin tener problemas con los demás compañeros aunado a esto debe saber mandar ser el primero que inicie el camino del bien para ser seguido por sus subordinados.

Una vez analizados los puntos mas importantes de la dirección y el control en los servicios de enfermería llego a la conclusion que el liderazgo es algo para lo cual hay que estar preparado en varios aspectos ya que este se ocupa de muchas cosas y es muy importante su función asi como muchos de los que tienen puestos altos, ya

que todos tienen como objetivo mejorar los servicios de enfermería y así como alcanzar todas las metas propuestas.