

## **Ensayo**

**Corrientes del pensamiento administrativo**

### **Administración y evaluación de los servicios de enfermería**

Lic. Edgar Javier Morales

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**De León Morales Yoari Anahí**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**9 cuatrimestre grupo “D”, Semi Escolarizado**

**Frontera Comalapa, Chiapas**

**16 de mayo del 2020**

## INTRODUCCIÓN

La administración es una ciencia que ha ido experimentando cambios importantes dentro de sus teorías o estructuras ya que la administración nace desde que los seres humanos debieron de incorporarse en grupos para lograr cubrir sus necesidades de supervivencia, por lo que se organizaron para complementar sus habilidades, definir reglas y cuidar sus recursos.

En este trabajo tiene por finalidad explicar el origen de la administración, así también como mencionar varios aspectos dentro de la misma como lo es la gestión administrativa, el surgimiento de la administración y las diferentes disciplinas que han abordado este objeto de estudio.

Las bases han sido modificadas en base a lo que ciertos autores pueden considerar más importante. Algunos consideran un factor importante la tecnología existente, otros, consideran importante al ser humano como principal factor dentro de la administración. Como también podemos ver la necesidad de conocer más a fondo la administración como ciencia y cuyo origen se remonta a los inicios de la humanidad, quizá en una manera rudimentaria, pero que a través del tiempo ha ido adquiriendo realmente una mayor satisfacción como ciencia y como objeto de estudio.

## CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

La administración nos dice que es un proceso que consiste en las actividades de planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos utilizando para ellos recursos económicos, humanos, materiales y técnicos a través de herramientas y técnicas sistematizadas. Considerando una ciencia que incluye métodos, técnicas y teorías para el uso de recursos que se han puesto en práctica en muchos grupos de personas organizadas para alcanzar eficazmente y eficientemente un fin común. Como primero es necesario conocer cómo se inició, desarrollo, adapto y estableció la administración debido a que se puede mostrar la forma correcta de realizar las diferentes actividades en una empresa, en una escuela, en hospitales o incluso en el propio gobierno.

Algunos antecedentes históricos como ejemplo: Egipto nos dice que la aportación de los egipcios fueron las pirámides, puesto que ya manejaban las habilidades administrativas y de organización, ya que debían de planificar la cantidad de bloques, de donde serían extraídos, cuántos hombres necesitarían y sobre todo el tiempo de construcción, denotando de esta forma que su sistema de planeación y administración de recursos iba adecuándose más a lo que conocemos hoy en día. China En los 500 A.C., los escritos de Mencius y Chow denotan que los chinos estudiaban principios de comportamiento sobre organización, planificación, dirección y control, además de conocimiento de conceptos como; organización, funciones, cooperación, procedimientos para mejorar la eficiencia y técnicas de control mismas que se encontraban en la constitución de Chow que era un directorio de todos los sirvientes del emperador y en Grecia lograron tener la capacidad para administrar las operaciones de compañías comerciales y desarrollaron un gobierno democrático que contenía un proceso administrativo, es en esta civilización donde se encuentra el origen del método científico, estas son algunos de los antecedentes históricos de la administración.

La importancia de la administración, está en que imparte efectividad a los esfuerzos humanos. Ayuda a obtener mejor personal, equipo, materiales, dinero y relaciones humanas esta se mantiene al frente de las condiciones cambiantes y proporciona previsión y creatividad y al mejoramiento, otro aspecto relacionado con todas estas

formas de administración es la organización, ya que sin un sistema de gestión u organización es inviable la buena marcha de cualquier grupo humano.

Una de las características de la administración puede ser la universalidad ya que esta es la toma de decisiones y es la principal fuente de una empresa para llevar a cabo unas buenas inversiones y excelentes resultados, la especificidad de la administración tiene características específicas que no nos permite confundirla con otra ciencia o técnica. La unidad jerárquica todos cuanto tienen carácter de jefes en un organismo social, ya que participan en distintos grados y modalidades, de la misma administración, así, en una empresa forman un solo cuerpo administrativo, desde el gerente general, hasta el último mayordomo, el valor instrumental es un medio para alcanzar un fin, es decir, se utiliza en los organismos sociales para lograr en forma eficiente los objetivos establecidos, la amplitud de ejercicio esta se aplica en todos los niveles de un organismo formal y la flexibilidad son los principios y técnicas administrativas que se pueden adaptar a las diferentes necesidades de la empresa o un grupo social. Las funciones para una buena administración es planificar, organizar, dirigir y controlar ya que estas funciones son muy necesarias para comenzar una administración. Existen otras relaciones con otras ciencias como son las ciencias sociales y que dentro de estas están la psicología, la sociología, el derecho, la economía y la antropología como también existen las ciencias exactas y dentro de esta existe la matemáticas la ingeniería industrial, la contabilidad, la ergonomía, la cibernética, roles interpersonales roles de información y roles decisionales.

Entonces la función que tiene un administrador es el papel de garantizar que la empresa está encaminada por el rumbo del éxito. Si bien cada función anteriormente nombrada puede ser realizada al pie de la letra, eso no garantizará que la entidad se incline hacia un camino económico positivo ya que traer el control es una tarea administrativa, la cual debe ser ejercida con profesionalidad y de forma transparente, entonces el control de todas las actividades que se desarrollan en una empresa sirve para analizar los puntos altos y los puntos bajos de las mismas.

Como vimos la administración puede estudiarse con diferentes teorías, enfoques o escuelas, estas han ido surgiendo conforme a las necesidades del hombre por ajustarse a las circunstancias a las que los han conllevado las aportaciones de su evolución.

Y Por lo consiguiente, cada teoría administrativa surgió como respuesta a los problemas más importantes que se enfrentaban las organizaciones de su tiempo y su momento, las teorías que prevalecen tuvieron éxito al presentar soluciones específicas para tales problemas.

Con el transcurso de tiempo el hombre ha desarrollado diversas técnicas y mejoramientos para administrar mejor las cosas, con la época de la revolución industrial, por otra parte, además de conocer realmente más a fondo las bases generales de la administración, tener un conocimiento cabal de lo que significa todas las teorías es lo ideal ya que se conforman con la administración y las diversos pensamiento administrativo, indudablemente para tener una visión más clara del pensamiento del hombre respecto de cómo administrar según la época en que se encontraba. La Administración ha sido esencial para garantizar la coordinación de los esfuerzos individuales desde que el hombre comenzó a formar grupos para alcanzar metas que no había podido lograr en forma particular. Por medio de la planificación, organización, dirección y control de los recursos humanos, financieros, materiales, tecnológicos y de los conocimientos, se logra dentro de una organización obtener el máximo beneficio posible, bien sea económico o social.

La tarea de los administradores ha crecido en importancia a través del tiempo en la proporción en que el trabajo grupal ha materializado sus metas.

De esta manera, la administración se entiende como una disciplina orientada al cumplimiento de objetivos organizacionales, mediante la coordinación del esfuerzo humano y el uso de recursos materiales, financieros y tecnológicos. La práctica administrativa es un reflejo de la evolución de las organizaciones, cuyo papel en la sociedad es responder a las necesidades de ésta y generar escenarios que permitan un desarrollo efectivo en los campos de la ciencia y tecnología.

## Conclusión

Como conclusión se puede decir que la administración ha pasado por diferentes etapas a través del tiempo, y son muchas las teorías que forman cada una tanto como autores, que han integrado sus ideas a las teorías ya existentes, es por eso que algunas ya casi no son utilizadas, porque la administración es una ciencia de carácter más dinámico, que va variando con el transcurso del tiempo. Unas teorías ponen énfasis en la organización, otras en las máquinas y el modo de utilizarlas con el objetivo de aumentar los niveles de producción, finalmente, hay otras, que apoyadas por otras ciencias, como la psicología y la sociología han puesto un interés mucho mayor en el hombre. Es criterio la teoría que se utiliza, pues todas son válidas según el ámbito que más valoren, sin embargo, actualmente hay una tendencia a valorar a las personas, que son en definitiva la base de cualquier organización, no tan sólo económico sino de cualquier otra índole. Sin embargo, aún en nuestra época no se puede hablar de una teoría administrativa universal.