

**EVALUACIÓN Y RENDIMIENTO DEL PERSONAL DE
ENFERMERÍA.**

**ADMINISTRACION Y EVALUCION DE LOS
SERVICIOS DE ENFERMERIA**

LIC. EDGAR JAVIER MORALES.

PRESENTA EL ALUMNO:

Hogla Raquel Roblero Mejia

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

9no. Semestre “D” Semiescolarizado.

Frontera Comalapa, Chiapas

28 de Junio de 2020.

EVALUACION Y RENDIMIENTO DEL PERSONAL DE ENFERMERIA.

Los estudios de este tema en enfermería están dirigidos a la búsqueda de necesidades de aprendizaje.

- Elevar de forma sistemática el impacto de la capacitación en calidad de los servicios.
- Incentivar la autosuperación individual como vía para lograr el perfeccionamiento.

Evaluar es emitir un juicio de valor que exprese la magnitud y calidad con que se han logrado los objetivos propuestos.

Es el proceso de identificar, obtener y analizar información útil y descriptiva que permite valorar y enjuiciar los fenómenos que se presentan.

La evaluación del desempeño profesional se caracteriza porque tiene un lugar en el contexto real de los servicios de salud y verifica el comportamiento del profesional.

- Requiere y utiliza los conocimientos adquiridos.
- Integra el sistema de habilidades en la práctica.
- Como actúa y se interrelaciona con los demás integrantes básicos del trabajo.

Las técnicas y procedimientos más empleados son:

- Observación directa.
- Entrevista a profesionales y dirigentes.
- Entrevista a la población.
- Autoevaluación.
- Auditoría.
- Perfiles del desempeño.

Ejemplo de instrumentos de evaluación.

- Lavado de manos.
- Alimentación y lavado de recién nacido.
- Cura del condón umbilical.
- Cura de granuloma.

Al comenzar, humedecer las manos con agua y jabón



Palma con palma



Entre los dedos



Detrás de las manos



Pulgares



Uñas



Muñecas



Enjuagar y secar



Detrás de los dedos