

Cuadro sinóptico

(Evaluación del rendimiento del personal de enfermería: instrumentos básicos)

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

LIC. Edgar Javier Morales

PRESENTA EL ALUMNO:

De León Morales Yoari Anahí

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

9 cuatrimestre grupo “D”, Semi Escolarizado

Frontera Comalapa, Chiapas 27 de junio del 2020

Evaluación del rendimiento del personal de enfermería: instrumentos básicos

Evaluación del desempeño es un instrumento que se utiliza para para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual.

PERMITE

Una medicación sistemática, objetiva e integral de la conducta profesional y el rendimiento o el logro de los resultados.

EVALUACIÓN DEL PERSONAL

Es una herramienta para mejorar los resultados de los recursos humanos de la empresa

IDENTIFICA

Los tipos de insuficiencias y problemas del personal evaluados, sus fortalezas, posibilidades, capacidades y los caracteriza.

QUE SE EVALÚA

- Las cualidades del sujeto.
- Contribución del sujeto al objetivo.
- Potencial de desarrollo.

ESTABLECE

Lo que se va evaluar y de qué manera se va realizar y se limita a un periodo de tiempo que normalmente es anual o semestral

FACTORES QUE GENERALMENTE SE EVALUA

- Conocimiento del trabajo.
- Calidad del trabajo.
- Relaciones con las personas.
- Estabilidad emotiva.
- Capacidad de síntesis.
- Capacidad analítica.

Instrumentos de evaluación

Instrumento para evaluar la adherencia tratamientos del paciente

Instrumentos para evaluar el procedimiento de instalaciones de accesos vasculares.

Instrumento para evaluar la adherencia a tratamientos del paciente

Factores influyentes		Nunca	A veces	Siempre
10.	Recibe orientación sobre la forma de ajustar los horarios de los medicamentos de acuerdo con sus actividades diarias.			
11.	En el caso que usted fallara en su tratamiento, su médico y enfermera entenderían sus motivos.			
12.	El médico y la enfermera le dan explicaciones con palabras que su familia o usted entienden.			
13.	El médico y la enfermera le han explicado qué resultados va a tener en su salud con el tratamiento que se le está dando.			
14.	Le parece que el médico y usted coinciden en la esperanza de mejoría con el tratamiento y los cambios que está haciendo en sus hábitos.			
III dimensión				
Factores relacionados con la terapia				
15.	Las diversas ocupaciones que tiene dentro y fuera del hogar le dificultan seguir el tratamiento.			
16.	Las distancias de su casa o trabajo a los consultorios le dificultan el cumplimiento de sus citas.			
17.	Tiene dudas acerca de la manera de tomar sus medicamentos, en cuanto a la cantidad, los horarios y la relación con las comidas.			
18.	Cuando mejoran sus síntomas, usted suspende el tratamiento.			
19.	Anteriormente ha presentado dificultades para cumplir su tratamiento.			
20.	Cree que hay costumbres sobre alimentos y ejercicios difíciles de cambiar.			
IV dimensión				
Factores relacionados con el paciente				
21.	Está convencido que el tratamiento es beneficioso y por eso sigue tomándolo.			
22.	Se interesa por conocer sobre su condición de salud y la forma de cuidarse.			
23.	Cree que es importante seguir su tratamiento para mejorar su salud.			
24.	Cree que usted es el responsable de seguir el cuidado de su salud.			