

Ensayo

**Diagnostico situacional y los instrumentos
de la planeación aplicados a los servicios
de enfermería**

**Administración y evaluación de los
servicios de enfermería**

LIC. EDGAR JAVIER MORALES

PRESENTA EL ALUMNO:

Yoari Anahí de León Morales

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

9 Cuatrimestre grupo “ D” SemiEscolarizado

Frontera Comalapa, Chiapas

6 de junio de 2020

Diagnostico situacional y los instrumentos de la planeación aplicados a los servicios de enfermería.

Un diagnóstico de situación de salud es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma.

Para realizar un diagnostico situacional que nos lleve al mejoramiento es importante tener una “planificación estratégica” esta se debe analizar antes de actuar, es decir no se debe tomar ninguna decisión rápida y espontanea pues se deben conocer las ventajas y desventajas que contraerá esta decisión para después decidir lo que se va hacer y cómo se va hacer. Toda planeación consta de distintas etapas, ya que es un proceso que supone tomar decisiones sucesivas. Es frecuente que la planificación se inicie con la identificación de un problema y continúe con el análisis de las diferentes opciones disponibles.

El diagnóstico de situación forma parte de la primera etapa del proceso administrativo: la planeación; es una labor imprescindible dentro de las actividades de programación en salud, ya que es la ejecución de una metodología que permite la detección de diversas problemáticas y su importancia relativa, así como los factores que la determinan, ya que la elaboración de un diagnóstico situacional se considera como una herramienta administrativa que permite la organización a la solución de problemas en forma ordenada, para así lograr la integración de la información, como también se recomienda ordenar el pensamiento y la acción al contemplar una revisión detallada de cada uno de los elementos, como también se menciona como importante considerar una revisión de las normas, reglamentos, programas y formas de organizar el recurso humano en los servicios. Así mismo utilizar la información obtenida en el diagnóstico situacional para elaborar el programa de trabajo y mantener una continuidad en el cumplimiento de actividades determinadas.

La planeación estratégica es un subproceso de la planeación que se enfoca en la creación de un plan estratégico, que es un documento que muestra medidas y acciones concretas que deben ser llevadas a cabo para lograr la visión y la misión, ya que la planeación permite asignar los recursos eficientemente y enfocar los esfuerzos en aquellas actividades que son clave para el futuro organizacional, como bien se dice que la planeación no se ejecuta solo una vez sino que es un proceso que se retroalimenta cíclicamente, principalmente del control o evaluación.

La planeación puede ser vista como un proceso constante dentro de las empresas, principalmente debido a la naturaleza cambiante del entorno dentro del cual se desenvuelve la organización.

Cabe resaltar que, en un sentido amplio, la planeación se realiza casi a cada momento, incluso en el día a día. Por ejemplo, cuando una persona decide tomar un taxi para llegar a un cierto lugar, habrá planeado cómo viajar de forma más rápida y efectiva. Sin embargo, también se puede realizar a largo plazo y con decisiones que involucren a miles de personas, como puede ser el caso de la planeación llevada a cabo en una gran corporación multinacional, pero como bien se dice que los objetivos a corto plazo son los resultados que pueden lograrse de modo favorable y rápido, en cuestión de horas o días. Estos son adecuados especialmente, para establecer la atención inmediata en situaciones de urgencia, como cuando los pacientes son inestables y los resultados a largo plazo son inciertos.

Cabe destacar que una organización sólo puede existir cuando hay personas que se comunican y están dispuestas a actuar en forma coordinada para lograr su misión. Las organizaciones funcionan mediante normas que han sido establecidas para el cumplimiento de los propósitos. Asimismo es fundamental que para que esas organizaciones puedan realizar las tareas que se le han encomendado y para que puedan lograr los fines que se han marcado es necesario que cuenten con una red de recursos. Entre ellos deben incluirse los humanos, los tecnológicos, los económicos, los inmuebles, los naturales o los intangibles.

Es de fundamental importancia evaluar la forma en que los responsables de la planeación adquieren información sobre el desempeño de diferentes áreas. El flujo de información debe ser fluido, como también hay que tener en cuenta que la planeación es un proceso que se lleva a cabo, con diferentes matices, en casi todas las áreas y por lo tanto la información debe fluir horizontalmente y verticalmente. De este modo, cada una de las áreas tendrá más posibilidades de encontrar aspectos para mejorar.