

**ENSAYO**  
**ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS**  
**SERVICIOS DE ENFERMERIA**

**LIC. EDGAR JAVIER MORALES**

**CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**KARLA ISABEL ZUNÚN ORTIZ**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**9no. CUATRIMESTRE "D" SEMI**  
**ESCOLARIZADO**

**Frontera Comalapa, Chiapas**

**14 de mayo de 2020**

## INTRODUCCION

Por medio del presente ensayo, explicare conceptos y teorías de la administración y sus corrientes administrativas, es importante destacar que en nuestro mundo la administración la podemos encontrar en todas las áreas y en todos los niveles. Todo necesita ser administrado y dirigido desde una gran empresa hasta un puesto que podamos ocupar a diario, como o es la administración de tiempo, recursos etc. La verdad es que todos debemos administrar diferentes recursos, responsabilidades y habilidades todos los días. Por ello, la administración es impredecible para el correcto funcionamiento de cualquier tipo de actividad ya que sin ella no se lograrían algunas condiciones necesarias para obtener un buen desempeño.

## CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

En cuanto a la administración nace con la necesidad humana de organizarnos, poder tomar buenas decisiones y poder ejecutarlas, generalmente la conocemos como la forma más simple de como nosotros podemos realizar y usar los recursos adecuadamente, si bien la administración es el resultado histórico e íntegro de la contribución acumulada de diversos precursores, filósofos, físicos y economistas. Mencionando que nosotros los seres humanos luchamos por subsistir el tarto de hacer nuestras actividades con mayor eficiencia y poder lograrla. Es importante conocer el inicio, el desarrollo y de cómo trabajar la administración en las diferentes áreas en que trabajemos, para ello hubo varios autores que presentaban diferentes definiciones sobre el tema.

Como lo fue Jiménez en 1990, este autor mencionaba que era una ciencia de principios, técnicas y prácticas, en que los humanos permitían establecer sistemas racionales de esfuerzo cooperativo y que así se podían alcanzar los propósitos comunes. Por otro lado el autor Kast que declaro en el mismo año, que era la coordinación de los hombres y todos sus recursos materiales para la consecución de los objetivos y que esto se lograba a través de cuatro elementos los cuales eran; Dirección de objetivos, a través de las personas y mediante técnicas dentro de una organización. Finalmente en 2006 Chiavenato declaraba que era un proceso de planear, organizar, dirigir y controlar el uso de recursos para poder alcanzar los objetivos organizacionales. Conforme las declaraciones de los autores antes mencionados, podemos entender que la administración es considerada una ciencia de métodos, técnicas y diferentes teorías que han estado en práctica en grupos de personas organizadas para alcanzar eficazmente un fin en común. De igual manera hay muchos fundamentos administrativos que fueron encontrados en los antiguos imperios.

En sumeria 500 A.C, Con el desarrollo del comercio surgió la escritura, la cual fue la base del progreso, formaban jerarquías entre maestros, artesanos obreros y aprendices, pagaban a los trabajadores y esto dependía de su capacidad y puesto, fue cuando surgió la estratificación laboral. Egipto los dirigentes tenían la capacidad de poder planear, organizar y controlar a miles de trabajadores que construían, monumentos. Denotando de

esta forma que su sistema de planeación y administración de recursos iba adecuándose más a lo que hoy en día ya conocemos. Babilonia tenía un modo de vida que se basaba en la ley y la justicia. Esta última fue administrada en tribunales y cada una tenía de uno a cuatro jueces. Por otra parte aquí inicio la no delegación de responsabilidades, ya que por ejemplo se castigaba al supervisor de obras y no a los subordinados por el incumplimiento de estas. China en 500 A.C. Incursaron en ciertos principios de comportamientos sobre organización, planificación, dirección y control, la constitución de Chow, escrita alrededor de 1100 A.C, es una guía con las tareas y deberes de todos los sirvientes del emperador las tareas estaban cuidadosamente seleccionadas, hoy en día es denominada la definición de funciones.

Desde luego que la influencia de la revolución industrial, tuvo el acontecimiento que hizo que la administración existiera como tal, fue un gran acontecimiento para la humanidad que se caracterizó por la mecanización de la industria y la agricultura, la aplicación de la fuerza motriz el avance de los transportes y comunicaciones así como el desarrollo de las fábricas. De este modo la invención de la máquina James Watt y su posterior aplicación a la producción, surgió una nueva concepción de trabajo que modificó por completo la estructura social y comercial de la época, y originó rápidos y profundos cambios económicos, políticos y sociales, el crecimiento industrial era improvisado y basado en el empirismo al mismo tiempo la intensa migración de fuerza laboral de los campos agrícolas a los centros industriales originó un fenómeno acelerado y desorganizado de urbanización.

Así también las funciones de la administración nos enseñan a planificar el proceso por el cual se obtendrá una visión de futuro, y que es posible determinar y lograr los objetivos mediante la elección, y así poder elegir también la influencia, la persuasión que se ejerce por medio del Liderazgo sobre los individuos para la consecución de los objetivos fijados. Se encuentra también la organización que está unida con la planeación y que conceptualmente son términos muy cercanos, es decir que es el proceso administrativo. El dirigir también da señas de un camino de llevar adelante una iniciativa o un proyecto, dando así al control un nivel estratégico. La administración está relacionada con tres ciencias, la primera es la ciencia social que de ello se deriva la sociología, psicología, derecho, economía, antropología. En segunda esta la ciencia exacta que de ello se derivan las matemáticas encargándose de los estudios de los sistemas abstractos y por último las disciplinas técnicas, en ellas se trabaja la ingeniería industrial, la contabilidad, la ergonomía, la cibernética y los roles, el rol interpersonal, rol informativo y el rol de decisoriales.

Existen también algunos modelos como lo fue Adam Smith, él era conocido como el economista escocés, el padre del liberalismo económico y su trabajo fue tomado de la gran obra que se conoció por riquezas de las naciones, que se basaba en el aumento de destreza de cada obrero en particular, estaba el ahorro del tiempo que comúnmente se perdía al pasar de un área de trabajo a otro. Surgió también la teoría de Roberto Owen, este era un empresario gales que a principios del siglo XIX se convirtió en el precursor de las relaciones humanas en el ámbito laboral. Mientras que Richard Arkwright, atribuía al personaje de *Know How*, y que preparo la llegada de la gran empresa en la industria, esta técnica administrativa proporciona una exitosa coordinación de hombres, dinero, materiales y maquinas en la producción a gran escala, también fue impulsor y practicante de conceptos en la administración del personal. Y el modelo de Charles Babbage quien era un matemático inglés que desarrollo el cálculo analítico y diferencial también creador del primer aparato mecánico de calculo que permitió generar la primer computadora, proponiendo también la producción en procesos estableciendo la técnica de costo por proceso. Encontramos también varias teorías como lo es la Teoría científica que fue desarrollada principalmente por Frederick Winslow Taylor, el principal pensamiento de esta teoría es el énfasis puesto en las tareas, ya que existe una mejor forma de realizar cualquier trabajo. A comparación de la teoría clásica que se distinguían de la científica en la estructura que debe tener una organización y las tareas debían de ejecutar de arriba hacia abajo y del todo hacia las partes, esta teoría tiene como critica la ausencia de trabajos experimentales, ya que el método es señalado como empírico, sin poner elementos a prueba.

Finalmente encontramos las etapas del proceso de administración que como hacía mención anteriormente está compuesta de la planificación que nos ayuda a ver cómo se va a realizar algo, en definitiva se trata de todo aquello que debemos decidir antes de poner en marcha alguna actividad ya que sin la planificación iríamos sin rumbo fijo. Una vez realizada una planificación toca organizar, dicho de manera simple, repartirlas tareas aquí es cuando entra la dirección, que algunas personas piensan que no tiene que estar a cargo de muchas personas, así por ejemplos los directos se encargan de influir en los integrantes del proyecto ayudándolos. Y el control se define concretamente como el seguimiento de resultados y mediciones a través de métricas confiables.

## CONCLUSIÓN

Tal como este ensayo lo ha demostrado la administración básicamente se entiende como la adaptación de recursos y habilidades de la organización al entorno cambiante, aprovechando oportunidades y evaluando riesgos en función de objetivos y metas. Analizando las teorías y los modelos entendemos que debemos de tener un propósito estratégico ya que esto nos implicaría tener una visión sobre el futuro, permitir, orientar, descubrir y explorar, se logra entender que la administración es muy importante ya que nos enseña a cómo actuar ante un área de trabajo o actividades que tengamos al día.