

**NOMBRE DEL TRABAJO**

**MAPA CONCEPTUAL**

**TEMAS**

**FUNCIONES ADMINISTRATIVAS**

**ETAPAS DEL PROCESO ADMINISTRATIVO**

**NOMBRE DE LA MATERIA**

**ADMINISTRACION Y EVALUACION  
DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA**

**CATEDRATICO**

**LIC. EDGAR JAVIER MORALES**

**ALUMNA**

**ELIZABETH CRUZ RODRÍGUEZ**

**CUATRIMESTRE: 9°**

**GRUPO: "D"**

**FRA, COMALAPACHIPAS. 22 DE MAYO DEL 2020**

# FUNCIONES DE LA ADMINISTRACION

SON

AQUELLAS ACTIVIDADES O DEBERES QUE TODO ADMINISTRADOR DEBE EMPLEAR PARA LOGRAR MEJORES RESULTADOS A CORTO Y A LARGO PLAZO EN UNA ORGANIZACIÓN. O SON FUNCIONES QUE SE DEBEN CUMPLIR PARA LOGRAR UNA CORRECTA ADMINISTRACIÓN,

ATRAVES DE

4 FUNCIONES

## PLANIFICAR

FIJAR OBJETIVOS, ESTRATEGIAS Y POLITICAS ORGANIZACIONALES

DIFINIENDOLOS A

CORTO PLAZO

MEDIANO PLAZO

LARGO PLAZO

TOMANDO EN CUENTA

FORTALEZA Y DEBILIDADES DE LA ORGANIZACIÓN, OPORTUNIDADES Y AMANAZAS DEL ENTORNO

## ORGANIZAR

CORDINAR Y SINCRONIZAR

CONTESTANDO LAS PREGUNTAS

¿QUIÉN?

¿CÓMO?

¿CUANDO?

ES DONDE

SE ESTABLECEN LAS FORMAS DE REALZAR LAS TAREAS Y SECUENCIA TEMPORAL

## DIRIGIR

INFLIENCIA, PERSUACION QUE EJERCE EL LIDER SOBRE LOS SUBORDINADOS

PARA

CONSEGUIR LOS OBJETIVOS FIJADOS

BASADO

LA TOMA DE DECISIONES LOGICAS E INTUITIVAS

## CONTROLAR

ES LA MEDICION DE LO EJECUTAOO.

PARA

COMPARAR CON LOS OBJETIVOS Y METAS

BENEFICIO

SE DETECTAN LOS DESVIOS Y SE TOMAN MEDIDAS PARA CORREGIRLOS

ATRAVES DE LOS NIVELES

ESTRATEGICOS: MONITOREAR LOS OBJETIVOS A CUMPLIR Y LOS LINEAMIENTOS PARA ALCANZARLO

TACTICOS: LAS ACCIONES A REALIZAR PARA HACER REALIDAD LA ESTRATEGIA.

OPERATIVOS: LOS AGENTES ENCARGADOS DE EJECUTAR LAS ACCIONES DESARROLLADAS EN EL NIVEL TÁCTICO.

**ETAPAS DEL PROSESO ADMINISTRATIVO**

SON

4 ETAPAS ELEMENTALES PARA UN CORRECTO PROCESO ADMINISTRATIVO. O EL CÓMO SE VA A LLEVAR A CABO LA ADMINISTRACIÓN EN UNA INSTITUCION.

ATRAVES DE

**PLANEACION**

EL PLAN QUE CONTENGA OBJETIVAMENTE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES FUTURAS QUE SE VAN A REALIZAR

PARA

ALCANZAR LOS OBJETIVOS

**ORGANIZACION**

DISTRIBUIR LAS ACTIVIDADES A LOS DFERENTES GRUPOS DE TRABAJO DENTRO DE LA EMPRESA

TOMANDO EN CUENTA

LAS APTITUDES FISICAS E INTELECTUALES DEL TRABAJADOR Y LOS RECURSOS FISICOS QUE SE TIENEN.

LA FINALIDAD

ALCANZAR EL OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD, CON EL MINIMO GASTO Y UN GRADO DE SATISFACCION MAXIMA EN EL EMPLEADO

**EJECUCION**

ES LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES DESIGNADAS A CADA GRUPO, Y ESTAS CONTINÜEN DE MANERA PERIODICA Y EFICAZ

CUMPLIENDO

NORMAS Y MEDIDAS PARA MEJOR EL FUNCIONAMIENTO

ATRAVES

COMUNICACION, MOTIVACION Y LIDERAZGO

**CONTROL**

COMPRUEBA O GARANTIZA QUE SE ESTAN LLEVANDO ACABO LAS ACCIONES PLANEADAS

RESULTADOS

LOS OBJETIVOS PROPUESTOS PUEDEN SER POSITIVOS O NEGATIVOS

PLANTEANDO

ACCIONES DE CORRECCION O DE MEJORA.