

Evaluación del rendimiento del personal de enfermería

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Lic. Edgar Javier Morales

Presenta el alumno:

Elmer Diaz Ventura

Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Noveno. Grupo: "D"

Frontera Comalapa, Chiapas; a 28 de junio del 2020.

EVALUACION DEL RENDIMIENTO DEL PERSONAL DE ENFERMERIA

La evaluación del desempeño

Es un instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual.

Este sistema permite una medición sistemática, objetiva e integral de la conducta profesional

Y el rendimiento o el logro de resultados (lo que las personas son, hacen y logran)

Es útil para determinar la existencia de problemas

En cuanto se refiere a la integración de un empleado en la organización

¿Qué es un instrumento de evaluación?

Los instrumentos de evaluación son formatos de registro de información que poseen características propias

Sirven para recoger la información que se requiere en función de las características del aprendizaje

Que se pretende evaluar y de las condiciones en que habrá de aplicarse

Es importante resaltar

que se trata de un proceso sistemático y periódico, se establece de antemano lo que se va a evaluar

De qué manera se va a realizar y se limita a un periodo de tiempo

Que normalmente es anual o semestral

Al sistematizar la evaluación se establecen unas normas estándar

Para todos los evaluadores de forma que la evaluación no este influida por los prejuicios

¿Qué se evalúa?

- Las cualidades del sujeto (personalidad y comportamiento)
- Potencial de desarrollo

- Contribución del sujeto al objetivo o trabajo encomendado

Factores que generalmente se evalúan

- Conocimiento del trabajo
- Calidad del trabajo
- Estabilidad emotiva

- Relaciones con las personas
- Capacidad de síntesis
- Capacidad analítica

Evaluación de desempeño

Debe generar un ambiente en el que el empleado experimente ayuda para mejorar su desempeño al ejecutar un proceso y obtener un mejor resultado.

No debe convertirse en una herramienta para calificarlo si el resultado es malo