

**(ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS CERVICIOS
DE ENFERMERIA)**

(MAPA CONCEPTUAL)

(PROFESOR(A): EDGAR JAVIER MORALES)

PRESENTA EL ALUMNO: (ILCE LUCERO GONZÁLEZ PÉREZ)

**GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD: 9NO, CUATRIMESTRE,
GRUPO C:**

(LIC. EN ENFERMERÍA)

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS.A24 DE MAYO DEL 2020.

FUNCIONES DE LA ADMINISTRACION

Es el proceso que comienza con la visión y misión de la organización; y esta consiste en fijar objetivos, las estrategias y políticas organizacionales, usando como herramienta el Mapa estratégico.

Dado que esto se relaciona con:

Algunas otras Ciencias por mencionar algunas de ellas. Ciencias Sociales, Ciencias Exactas.

Dado que esto también cumple con roles interpersonales que esto consiste en funciones que tiene una naturaleza ceremonial y simbólica.

Así mismo

Nos encontramos con 3 distintos tipos de roles como:

Roles Decisionales: reciben y captan información de organizaciones fuera de la suya.

Roles Decisionales: los administradores inician y supervisan nuevos proyectos que mejoraran el desempeño de su organización.

PROCESO ADMINISTRATIVO.

Es un conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso que posee una empresa de forma correcta, rápida y eficaz.

Luego de la planeación de los objetivos y actividades futuras a realizar para lograr las metas propuestas, el siguiente paso es distribuir cada actividad a los diferentes grupos de trabajos que componen a una empresa.

ELEMENTOS ETAPAS DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

El proceso administrativo se compone de 4 funciones elementales: planeación, organización, ejecución y control., cada una de ellas consiste en:

Planeación

Aquí es donde serán previstos los objetivos y metas que deberá cumplir la empresa y los métodos a llevar a cabo.

Organización: Está fuertemente relacionado con las aptitudes físicas e intelectuales de cada trabajador y con los recursos físicos que posee la empresa.

Ejecución

Aquí es necesaria la figura de un gerente capaz de dirigir, tomar decisiones, instruir y ayudar a los diferentes sectores laborales

Control: Esta última función tiene el papel de garantizar que la empresa está encaminada por el rumbo del éxito