

**ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS
DE ENFERMERIA.**

TRABAJO: ENSAYO.

LIC: EDGAR JAVIER MORALES

**PRESENTA AL ALUMNO (A): JHOAN TELMO ESCOBAR
MARROQUIN**

LICENCIATURA: EN ENFERMERIA.

CUATRIMESTRE: 9NO.

GRUPO: "C".

Frontera Comalapa, Chiapas; a 17 de mayo de 2020.

INTRODUCCION

la administración consiste en varios procesos para alcanzar ciertos objetivos antes establecidos de manera oportuna utilizando varios recursos y herramientas a la vez.

ya que la administración de los servicios de enfermería son muy importantes en el ámbito laboral ya que de allí aprendemos muchas cosas, una de ellas es que hacer las cosas bien, trabajar lo más consiente que se pueda para garantizarle una buena atención a los pacientes.

es muy importante tener en cuenta que la administración en el área de salud es poder brindarle la calidad de los servicios de enfermería a cada individuo dejando en cada uno la dicha de satisfacción.

más adelante redactaremos los antecedentes de la administración de cómo fue surgiendo y transformando para la actualidad ya que principalmente el fenómeno administrativo se da alrededor de un organismo social.

en la que consiste realizar varias funciones y relaciones con varias ciencias para poder conllevar a cada una de ellas a lograr ciertos objetivos.

corrientes del pensamiento administrativo

hoy en día es muy importante abordar estos temas de la administración ya que es muy importantes ya que en nuestra actualidad son muy mencionadas, así como también ha sido transformada día con día; por lo tanto hay que tomar en cuenta como se inició, desarrollo, adopto y estableció la administración debido a que puede mostrar la forma correcta de realizar las diferentes actividades en una empresa, escuela, en hospitales o hasta incluso en el propio gobierno.

algunos antecedentes históricos como ejemplo: egipto nos dice que la aportación de los egipcios fueron las pirámides, puesto que ya manejaban las habilidades administrativas y de organización, ya que debían de planificar la cantidad de bloques, de donde serían extraídos, cuántos hombres necesitarían y sobre todo el tiempo de construcción, denotando de esta forma que su sistema de planeación y administración de recursos iba adecuándose más a lo que conocemos hoy en día. china en los 500 a.c., los escritos de mencius y chow denotan que los chinos estudiaban principios de comportamiento sobre organización, planificación, dirección y control, además de conocimiento de conceptos como; organización, funciones, cooperación, procedimientos para mejorar la eficiencia y técnicas de control mismas que se encontraban en la constitución de chow que era un directorio de todos los sirvientes del emperador y en grecia lograron tener la capacidad para administrar las operaciones de compañías comerciales y desarrollaron un gobierno democrático que contenía un proceso administrativo, es en esta civilización donde se encuentra el origen del método científico, estas son algunos de los antecedentes históricos de la administración.

la importancia de la administración, está en que imparte efectividad a los esfuerzos humanos. ayuda a obtener mejor personal, equipo, materiales, dinero y relaciones humanas esta se mantiene al frente de las condiciones cambiantes y proporciona previsión y creatividad y al mejoramiento, otro aspecto relacionado con todas estas

civilizaciones antiguas: en estas épocas la administración dice que nació desde los seres humanos usaron para la supervivencia de sus necesidades, por lo que se fueron organizando para complementar sus habilidades, definir reglas cuidar sus recursos. a medida que sus propósitos de salir a delante fueron mejorando sus sistemas de colaboración crecieron hasta formar civilizaciones en la que la administración fue una de

Egipto: lo principal de los egipcios fueron las pirámides, en la que ya manejaban habilidades administrativas y de organización para realizar sus labores de construcciones en la que cada hombre tenía que elaborar ciertos bloques y esto debía de ser planeados anticipadamente.

Babilonia: también se usaban términos de administración ya que en este caso se usaban leyes de carácter mercantil en la que incluían ventas, contratos, etc. que tenían que ver con la administración.

China: en este país también surgió la administración de forma que los chinos se centraron muy afondo en principios de comportamientos sobre organización, planificación, dirección, y control de los demás, para mejorar la eficiencia técnicas de control.

Grecia: en este país lograron tener la capacidad para administrar las operaciones de compañías comerciales, en la que desarrollaron un comercio democrático que contenía un proceso administrativo. en esta época platón apporto la primera teoría sobre la especialización y división de trabajo en la que los trabajadores debían enfocarse en el trabajo que estaban empleando.

India: define a la ciencia de la política, social, y económica del estado, donde se detallaban las obligaciones del rey, donde los demás hacían referencia de los negocios, leyes y tribunales cosas en las que conllevaban a una buena administración y crecimiento del país.

Revolución industrial: en esta etapa estaba marcada por el desarrollo de máquinas de vapor y energía hidráulica que dieron un gran apoyo a los sistemas de producción, de esta manera se empezó a necesitar gran parte de grupos de personas nuevos sistemas de comercialización y capitalización.

Chiavenato mencionaba etapas de la revolución industrial lo cual una de ellas era:

Mecanización de la industria y la agricultura.

Aplicación de la fuerza motriz de la investigación

Desarrollo del sistema fabril

Consideraremos la administración como un proceso que consiste en las actividades de planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos

Utilizando en si recurso económico, humano, material y técnicos atreves de técnicas sistematizadas.

La importancia de la administración más que nada era; ayudar a obtener mejor personal, equipo, materiales, dinero y relaciones humanas.

El fenómeno administrativo se da donde quiera que existe un organismo social, es el proceso legal de toma de decisiones, orientado a conseguir los objetivos organizativos de forma eficaz y eficiente, la administración va siempre acompañada de otros fenómenos lo cual es muy eficiente para en si elevar la producción.

La administración es un medio para alcanzar un fin; es decir; que se utiliza más que nada dentro de una organización para alcanzar ciertos objetivos ya preestablecidos. En la que también da lugar a los procesos, principios, procedimientos y métodos de otras ciencias en el trabajo. La podemos relaciones con las matemáticas, estadística, derecho, psicología, filosofía, antropología, economía, ciencia política entre muchas otras más.

Funciones de la administración

En primer lugar mencionaremos la importancia de planificar el proceso de la administración; ya que de la organización, la misión de la organización, fijar los objetivos, estrategias y políticas organizacionales usando en si el mapa estratégico todo esto teniendo en cuenta las debilidades; así como también las fortalezas de cada una de ellas podrían dejar a largo, mediano o corto plazo.

Así como también dirigir es una parte de la administración ya que en parte es la influencia, persuasión que se ejerce por medio del liderazgo sobre los individuos para la consecución de los objetivos la establecidos anteriormente; basado esto en la toma de decisiones usando en si modelos lógicos y también intuitivos de toma de decisiones.

Por lo tanto; controlar es la medición del desempeño ya ejecutado comparándolo con metas y objetivos fijados, se detectan los desvíos y se toman las medidas necesarias para poderlos corregir de manera correcta y eficiente.

Conclusión

Como conclusión se puede decir que la administración ha pasado por diferentes etapas a través del tiempo, y son muchas las teorías que forman cada una tanto como autores, que han integrado sus ideas a las teorías ya existentes, es por eso que algunas ya casi no son utilizadas, porque la administración es una ciencia de carácter más dinámico, que va variando con el transcurso del tiempo. Unas teorías ponen énfasis en la organización, otras en las máquinas y el modo de utilizarlas con el objetivo de aumentar los niveles de producción, finalmente, hay otras, que apoyadas por otras ciencias, como la psicología y la sociología han puesto un interés mucho mayor en el hombre. Es criterio la teoría que se utiliza, pues todas son válidas según el ámbito que más valoren, sin embargo, actualmente hay una tendencia a valorar a las personas, que son en definitiva la base de cualquier organización, no tan sólo económico sino de cualquier otra índole. Sin embargo, aún en nuestra época no se puede hablar de una teoría administrativa universal.

