

**EVALUACION DEL RENDIMIENTO DEL PERSONAL DE  
ENFERMERIA**

(Cuadro sinóptico)

**NOMBRE DEL MAESTRO: Edgar Javier morales ramirez**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

*Karen cristina Pérez González*

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

*Lic.: en enfermería .9°C*

**FRONTERA COMALAPA CHIS**

**14 DE JUNIODEL 2020**

E  
V  
A  
L  
U  
A  
C  
I  
O  
N  
D  
E  
L  
R  
E  
N  
D  
I  
M  
I  
E  
N  
T  
O  
D  
E  
L  
P  
E  
R  
S  
O  
N  
A  
L  
D  
E  
E  
N  
F  
E  
R  
M  
E  
R  
I  
A

- Es un instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual.
- Identifica los tipos de insuficiencias del personal y problemas del personal evaluando sus fortalezas, posibilidades y capacidades y lo que lo caracteriza.
- Evaluación del personal con el fin de que sigan trabajando, así permite el mejoramiento de las relaciones humanas entre superiores y subordinados.
- facilita la información básica para la investigación de los recursos humanos.
- logra una estimación del potencial de desarrollo de los trabajadores.

SE EVALUA

- cualidades del sujeto
- potencial del desarrollo
- contribución del sujeto

FACTORES QUE REALMENTE SE EVALUAN

- conocimiento del trabajo
- calidad del trabajo
- relaciones con las personas
- capacidad de síntesis
- capacidad analítica

INSTRUMENTOS DE EVALUACION DE ENSEÑANZA.

- cuaderno
- cuestionarios
- reflexión personal
- fichas graficas
- contraste de experiencias
- Con compañeros.

INSTRUMENTOS PARA EVALUAR EL APRENDIZAJE

- intercambios orales con los estudiantes
- entrevista, diálogos
- cuestionarios.
- observación directa y Sistemática.

## INSTRUMENTOS DE EVALUACION DE ENFERMERIA

