



**Nombre de alumnos: Karla Francisca  
Gómez González**

**Nombre del profesor: Lic. Likza Hally  
Roblero Muñoz.**

**Nombre del trabajo: Ensayo  
“Conceptos y nociones básicas”**

**Materia: Estrategias de Trabajo Social  
y Gestión Comunitaria.**

**Grado: 6to cuatrimestre**

**Grupo: C**

## **Introducción**

Trabajo social es una profesión que se dedica a defender los derechos de cada individuo, amor, dedicación y quizá compasión por los demás, hacen de esta profesión que sea hermosa y humanístico, ayudar a los que más los necesitan es un deber, ayudar a quienes son explotados, quienes merecen igualdad o equidad pero no lo hay ahí es donde entramos nosotros como trabajadores sociales.

A continuación daremos a conocer un poco acerca de las diferentes gestiones y estrategias que un trabajador social debe tomar en cuenta para un buen diagnóstico.

En trabajo social podemos analizar diferentes tipos de conceptos más relevantes y necesarios para una aproximación muy breve a los orígenes de la profesión, desde años atrás se ha visto el apoyo humanitario que ha existido en el mundo.

Las personas han intentado satisfacer sus necesidades a pesar de lo complicado que es para ellos pero han sabido enfrentarlas para su mejoría, pero también tomando en cuenta que no todos tenemos esa capacidad de poder resolver los problemas ya que se ven en la necesidad de solicitar apoyo ya sea individual, familiar o institucional dependiendo la problemática.

Hablando un poco acerca de la filantropía podemos identificar que es una forma de afrontar la solidaridad para el beneficio de los individuos, dentro de todo esto entra lo que es la caridad: como forma de hacer el bien y apoyar a los necesitados.

La beneficencia, es una herramienta que se les proporciona a los más necesitados para el sustento y desarrollo físico, mediante esa institución a partir del ciclo XX se fue configurando la nueva profesión que hoy llamamos Trabajo Social que se encarga de gestionar diferentes tipos de ayuda a personas vulnerables.

Mary Ellen Richmond (1861-1926) fue una de las figuras clave para la elaboración de las primeras propuestas que creó una escuela para la formación de Trabajo Social, fue pionera de muchas cosas, comenzó a realizar tareas propias de trabajo social (1899), publicó su primer libro "visitas amigables entre los pobres" realizando tareas prácticas para los trabajadores sociales.

Ella es considerada como la madre del trabajo social ya que ha sido reconocida por sus obras "Diagnostico Social" y "Caso Social Individual", en Inglaterra introdujeron un sistema de ayuda sistemática individualizada pero más tarde fue exportada a los Estados Unidos, fue ahí donde comenzó su mayor expansión.

Tomas Fernández ha definido el trabajo social como "una disciplina científica, metódicamente ordenada", otros autores la han definido como una ciencia social y humana (De la Red. 1993) o una ciencia técnica (García y Melian, 1993).

Cada uno de ellos utiliza diferentes métodos y determinados códigos éticos para promover el progreso mediante un estudio. El trabajo social es una disciplina de las ciencias sociales que representan carencias de tipo social, económico, cultural y social.

Cada trabajador social tiene que tomar siempre en cuenta las diferentes estrategias para la elaboración de un diagnóstico que son :

- ✓ Se debe tener una buena organización y promoción de personas, grupos y comunidades como medio para alcanzar el desarrollo humano integral en situaciones.
- ✓ Tomando en cuenta la educación popular
- ✓ Contar con una área de capacitación
- ✓ Autogestión y acompañamiento
- ✓ Poder desarrollar el poder local a través de la participación de la sociedad civil.
- ✓ Contar con una organización comunitaria
- ✓ Tener un área de administración y planificación.

### ❖ **Gestión social**

Nosotros como trabajadores sociales debemos estar siempre al pendiente desarrollo social en comunidades tanto en las ciudades como en el campo, formulamos y ejecutamos proyectos sociales para poder realizar diagnósticos de las necesidades y así poder intervenir en la convivencia de cada habitante.

Según la Licenciada Albertina Dávila, la gestión social es un proceso muy complicado que implica un conjunto de funciones administrativas que orientan y configuran acciones concretas.

La gestión social debe de ser realizada adecuadamente tomando en cuenta la aplicación de principios e instrumentos que serán de gran ayuda para contribuir, tomando en cuenta los diferentes niveles sectoriales, los instrumentos a utilizar en la realización de la gestión social son:

- ✓ Principios: universalización, impacto, eficiencia

- ✓ Instrumentos: focalización, estimación de impacto, evaluaciones de impacto, modelos de optimización.

Por medio de la gestión se obtienen recursos para el mejoramiento de la comunidad vulnerable y así poder cumplir el propósito planeado.

### ❖ **Tipos de gestión social existentes**

Gestión es extendida en diferentes ámbitos como las situaciones políticas, de ambiente, de salud entre otras.

### ❖ **Gestión administrativa participativa**

La gestión administrativa es un medio para alcanzar determinados objetivos, promover cambios para el bienestar, tener una buena organización, recursos humanos y sobre todo darle un orden.

### ❖ **Gestión política**

Gestión política corresponde a las tareas desarrolladas en el ámbito de los fenómenos económicos y sociales, esta gestión está vinculada con el área de salud, educación y defensa en medio ambiente.

### ❖ **Gestión industrial**

Frederick Taylor desarrolló técnicas para analizar las operaciones de la producción, la teoría de la gestión industrial tiene dos facetas muy importantes:

- ✓ Creación de las denominadas líneas de responsabilidad, reflejados en los organigramas.
- ✓ Otra de las facetas se refiere a la creación y desarrollo de una plantilla de ejecutivos.

La gestión industrial también cuenta con tres aspectos muy fundamentales:

- ✓ Creación de políticas básicas, ventas, compras de equipo, materiales.
- ✓ Aplicación de políticas.
- ✓ Creación de pautas de trabajo uniformes en todos los departamentos

### ❖ **Gestión de recursos humanos**

Dentro de la gerencia social se realizan diferentes tipos de actividades, entre gestores o directores y trabajadores se denominan estrategias empresariales tomando en cuenta la importancia de la relación del individuo frente a relaciones colectivas.

Todo esto implica tomar diferentes series de medidas:

- ✓ Tomar compromiso de los trabajadores con los objetivos planteados.
- ✓ Pago de salario en función de la productividad.
- ✓ Trato digno y justo y sobre todo una buena organización en las diferentes actividades a realizar.

#### ❖ **Gestión ambiental**

Relacionada con un conjunto de recursos nacionales y del medio ambiente toda gestión debe tener un objetivo antes de realizar el diagnóstico.

#### ❖ **Gestión forestal**

Está relacionada con la planificación, explotación y la supervisión, ya que es un conjunto de intervenciones en los bosques con un objetivo principal a lograrlo.

#### ❖ **Gestión pública.**

La gestión pública es parte del proceso administrativo con un propósito que es llevar a cabo los objetivos ya sea política económica y social. Dentro de esta gestión pública no se tiene tan claro los objetivos a realizar.

## **Conclusión**

En trabajo social existen diferentes conceptos y estrategias para poder resolver la problemática que surge en una comunidad o en cada individuo, debemos de realizar gestiones para el bienestar de cada individuo.

Es interesante que desde años atrás las ayudas sociales existan. Un acto de caridad es muy importante y ha dejado buenos resultados, ahora nosotros como trabajadores sociales debemos de atender las diferentes problemáticas que surgen dentro de un ámbito educativo o ya sea dentro de una comunidad o personas en situación de calle.