

(EL PROCESO DE LA GESTION SOCIAL)

(ESTRATEGIAS DEL TRABAJO SOCIAL)

(LIKZA HALLY ROBLERO)

PRESENTA EL ALUMNO:

(ASHANTI CITLALI LOPEZ VELAZQUEZ)

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

(6° CUATRIMESTRE

**GRUPO “C” TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA)**

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

10-JUN-2020

EL PROCESO DE LA GESTION SOCIAL

ALGUNAS

PARA

EN

Consideraciones sobre la gestión social:

- Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social.
- El papel del gestor social.
- Elementos que estructuran la gestión social.
- La planeación estratégica.
- El trabajo en equipo.
- Las reuniones y los equipos de trabajo.
- El liderazgo.
- La investigación acción participativa

Lograr este Objetivo de acabar con la pobreza, el crecimiento económico debe ser inclusivo, con el fin de crear empleos sostenibles y de promover la igualdad

Tal sentido la gestión social posibilita el desarrollo de ciudadanía, la creación de una cultura de corresponsabilidad

EL

LA

Gestor Social trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad

Planeación Participativa, concebida como un proceso que debe atravesar los diferentes niveles de participación

LA

LAS

EL DIAGNOSTICO

Formación de líderes comunitarios comprometidos con el cambio pretende:

Organizaciones constituyen escenarios donde se elaboran y ponen en ejercicio iniciativas

Entendido como el conocimiento previo de la realidad sobre la cual se pretende intervenir

- Que sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades.
- Que promuevan la participación y la organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social en la búsqueda de una sociedad más equilibrada.
- Que optimicen y aumenten los recursos existentes en el medio para potenciar el desarrollo de sus comunidades.

Y

LAS

Propuestas y a partir de las cuales se establecen relaciones con distintos sectores de la sociedad y con el Estado

Organizaciones buscan respuestas colectivas y solidarias a los problemas que se les presentan.

FN

América Latina, persisten los desafíos planteados por las recientes reformas sociales

PLANEACION ESTRATEGICA

Etapa que forma parte del proceso administrativo

MISION

muestra el gran propósito de la organización

LA

Misión proporciona la dirección orientadora para desarrollar la estrategia

EL

Plan operativo anual POA: Es un instrumento de programación que facilita la operación del plan estratégico

Proyectos Estratégicos

Unidad operacional que facilita el cumplimiento de las estrategias; pueden involucrar a varias áreas funcionales de la organización

SE

Deben identificar los objetivos a lograr, ordenar y definir las prioridades

UNA

Misión de la organización debe tener:

1. Lo que usted hace
2. Para quien lo hace
3. Con quien lo hace
4. Como lo hace

LOS

Elementos fundamentales para integrar un equipo de trabajo son las habilidades de liderazgo

TODOS

Los miembros del equipo de trabajo deben utilizar las habilidades de liderazgo para hacer que el trabajo en equipo rinda sus frutos

PROPOSITO

Hace referencia a una función o tarea básica de una empresa o una agencia o de cualquier parte de ella

LA

visión fija una meta que lo abarca todo

Constituye el esfuerzo inicial que le brinda a los directivos claves la oportunidad de reflexionar seriamente sobre el estado actual de las actividades

LAS

Habilidades de liderazgo están referidas a:

- Crear un ambiente en las reuniones
- Utilizar técnicas de interacción que dan a cada uno
- Trabajar con el equipo para ayudarles a tomar decisiones sin conflictos

LA

Necesidad de planear toda empresa, o institución opera en un medio que experimenta constantes cambios

ANALISIS DEL ENTORNO

A través de él se busca la identificación de los comportamientos externos a la organización que pueden influir en ella

DOFA

relación o influencia que existe entre las variables analizadas en el entorno e internamente

SELECCIÓN ADECUADA

Si no se seleccionan con cuidado los miembros de forma que estén presentes las habilidades

LA

Planeación se compone de las siguientes partes:

- FINES
- MEDIOS
- RECURSOS
- REALIZACION
- CONTROL

ANALISIS INTERNO

Identifica los comportamientos internos de la organización que pueden influir en su efectividad y capacidad de respuesta frente al entorno

FORMACION DE LOS MIEMBROS

No debe esperarse que los miembros participen de lleno en la toma de decisiones si no tienen el conocimiento requerido para que su contribución sea valiosa

LAS REUNIONES Y LOS EQUIPOS DE TRABAJO

