



**Nombre de alumnos:** Edilva Ciclali Díaz  
Velázquez

**Nombre del profesor:** Likza Hally  
Roblero Muñoz

**Nombre del trabajo:** Ensayo sobre conceptos y  
nociones básicas.

**Materia:** Estrategias de trabajo social y gestión comunitaria

**Grado:** Sexto cuatrimestre

**Grupo:** "B"

## INTRODUCCION

En este apartado se menciona el concepto de trabajo social, las estrategias que el profesional debe tomar en cuenta poder llevar acabo lo que se propone lograr. De igual manera las gestiones sobre recursos humanos, políticas, ambientales, publicas etc. que dentro de trabajo social es sumamente necesario para conocer cada uno de sus partes y como trabajadores sociales llevarlo a cabo para poder obtener un objetivo claro sobre las necesidades que aquejan dentro de la sociedad.

## **Conceptos y nociones básicas**

El trabajo social es una profesión dedicada a mejorar la calidad de vida de las personas, a lo largo de la vida las personas han intentado satisfacer sus diferentes necesidades, sin embargo, muchas de ellas no han sabido solucionar sus problemas, viéndose en la necesidad de solicitar apoyo individual, familiar o institucional.

Sobre la caridad que siempre esta apegada a dios para hacer el bien; y las instituciones son formas de ayudar a los más necesitados como es el trabajo social una profesión que es un intermedio entre la sociedad para solucionar los problemas que afecta el individuo.

La definición de trabajo social para muchos autores varía desde su punto de vista, pero siempre es el mismo resultado para todos. Ahora bien, el Trabajo Social es una disciplina que contribuye a incrementar el funcionamiento individual y social de las personas y también a desarrollar mejor sus potencialidades para mejorar su calidad de vida. Además, busca analizar principalmente las problemáticas para luego poder influir en el buscando las diferentes alternativas y soluciones para el usuario.

Las estrategias de trabajo social es un proceso que se orienta profundamente en la transformación de alguna problemática social ya sea individual, institucional o colectivo. Es una acción del Trabajador Social con relación al individuo para producir cambios que desarrollen la capacidad de reacción e iniciativa del usuario para estimularlo a recuperar su propia capacidad con el fin de de tomar su propias alternativas y acciones, de emprender actividades que sirvan para eliminar las causas de su situación que les atormentan.

De esta manera las estrategias son de organizar a los individuos ya se en grupo, Individual o de comunidad para alcanzar un desarrollo integral de las necesidades que les aquejan. También la educación, las capacitaciones, orientaciones, la participación entre otros ayudan a mejorar la visión de trabajo social para el bien da la población. la gestión social son alternativas importantes que ayudan a contribuir en la sociedad sobre la solvencia de las necesidades de las personas. La gestión también son recursos de proyectos que principalmente en las comunidades gestionan para el beneficio de ellos mismos buscando satisfacer las propias necesidades a los beneficiarios para obtener una mejor calidad de vida. De esta manera los tipos de gestión son de política, salud, vivienda, educación, ambiental etc. Se debe debe administrar de forma correcta la gestión con las participaciones de las personas para llevar a cabo un control, una planificación sobre las acciones observando el desarrollo de las actividades que se llevan acabo con el fin de obtener mejorías.

Gestión industrial se trata del desarrollo laboral en donde se establecen técnicas y también experiencias en una jornada laboral sobre conocer la planificación, dirección y control para cumplir una meta ya si obtener mejor producción de la misma.

La Gestión de Recursos Humanos es el proceso mediante el cual se aplican el incremento de los esfuerzos, prácticas, los conocimientos, las habilidades etc. En veneficio del individuo ya sea adentro de una empresa o en otra cuestión laboral. De igual manera, podemos decir que realizar el proceso de auxiliar a los empleados a alcanzar un nivel de desempeño y una calidad de conducta personal y social que cubra sus necesidades y expectativas personales.

La Gestión de Recursos Humanos consiste en planear, organizar y desarrollar todo que promueve el desempeño eficiente del personal que compone una estructura.

Gestión ambiental o gestión del medio ambiente es la estrategia mediante la cual se organizan actividades para las personas para no afectar el medio ambiente, con el fin de lograr una adecuada calidad de vida, previniendo y analizando los problemas ambientales actuales que existen, Para un buen desarrollo sostenible y un equilibrio entre los intereses económicos y materiales del ser humano, y la conservación.

La gestión forestal es un proceso de planificación y ejecución de prácticas para administrar el uso de los bosques y otros terrenos arbolados. También puede relacionarse con la intervención humana, que con acciones buscan salvaguardar y mantener los ecosistemas forestales y sus funciones, permitiendo mejorar la producción de bienes y servicios del bosque. Y la Gestión forestal sostenible permite la conservación del medio ambiente y el uso de los recursos forestales de forma racional. Es decir, permiten a los dueños de bosques las condiciones para establecer cómo se debe manejar el bosque para alcanzar esos objetivos, siempre y cuando se respete el principio de mantener y mejorar los valores del bosque y la conservación de los suelos.

Si nos damos cuenta la desaparición masiva de bosques en todo el mundo, además de su pérdida de calidad y biodiversidad, es uno de los graves problemas ambientales a los que nos enfrentamos como sociedad, entonces la gestión forestal es la que se encarga de promover y planificar las prácticas forestales para el mejoramiento de los recursos naturales.

La gestión pública es una entidad que se especializa en la administración de los recursos del Estado, con el objetivo de satisfacer las necesidades de los ciudadanos impulsar el desarrollo de la nación. Existen varios tipos de gestión como son: forestal. Laboral, política etc.

## CONCLUSION

El trabajo social se da la tarea de investigar diferentes situaciones que existen en cada uno de los individuos ya sea individual, de grupo y de comunidad, para ello es importante señalar cada uno de las gestiones y su importancia porque dentro de ello podemos construir valores para el bienestar de la población y de lo que nos rodea.