



Nombre de la alumna: Beyra Alejandra Ovando Flores.

Nombre del profesor: Likza Hally Roblero Muñoz.

Nombre del trabajo: Conceptos y nociones básicas.

Materia: Estrategias del Trabajo Social.

Grado: Sexto cuatrimestre.

Grupo: "C"

Fra. Comalapa, Chiapas a 16 de mayo de 2020.

INTRODUCCION

Dentro de las funciones que llevan a cabo los trabajadores sociales existen estrategias para favorecer la intervención de un individuo y de los grupos de una comunidad. El trabajo social está catalogado como una profesión transversal, pues es una labor que se desenvuelve en diversos ámbitos o terrenos del conocimiento. Innovar es brindar solución a los problemas. Además es esencial en la práctica del trabajo social y surge para dar respuesta a los problemas sociales, proponiendo nuevas soluciones, diseñando nuevas estrategias de intervención en la realidad para promover sociedades inclusivas.

DESARROLLO

El trabajo social se basa a ayudar a las personas a buscar la solución a sus problemas, las personas han intentado satisfacer sus necesidades ya sea difícil o de diferente tipos de necesidades pero hay personas que no pueden salir adelante por si mismas o no han podido buscar la solución ante un problema, y buscan apoyo a terceras personas o a alguna institución. A conforme fue evolucionando el trabajo social las personas tienen más facilidad de pedir ayuda. Mary Richmond fue una trabajadora social que facilitó los procesos de ayuda, empezó de ser un aprendiz hasta ser directora de una institución. Hizo muchas cosas como intentar cambiar las leyes para facilitar los derechos de las mujeres y niños, entre otros.

El trabajo social es una profesión que se encarga de ayudar a buscar la solución de un problema ya sea individual o de grupo. Las estrategias del trabajo social son pasos que se planean para echar andar un proyecto para ver el mejoramiento de las personas y de la comunidad.

Sus estrategias son bases fundamentales para que el trabajador social tenga facilidad al hacer un proyecto con el propósito de producir algún cambio.

La gestión es **llevar a cabo diligencias** que hacen posible **la realización de una operación comercial o de un deseo personal**. Administrar, por otra parte, abarca las ideas de **gobernar, disponer dirigir, ordenar u organizar** una determinada cosa o situación.

La gestión social es muy importante porque es algo sumamente necesario cuando algo ya está planeado, también es un método para conseguir recursos materiales y económicos y es algo que satisface las necesidades de las personas. Esto se ve en diferentes ámbitos, en lo político, en el ambiente, en la salud entre otros.

La gestión administrativa participativa se fundamenta en el principio de proximidad a los procesos, quien está más cerca de una tarea es quien mejor la conoce y quien mejor puede mejorarla, y está basada en una buena comunicación una mejor relación y organización.

La gestión política en mi opinión son las autoridades que se hacen cargo o les corresponden hacer las tareas, más en el aspecto económico.

La gestión de recursos humanos consiste en planear, organizar y desarrollar todo lo concerniente a promover el desempeño eficiente del personal que compone una estructura, significa conquistar y mantener a las personas y miembros de una organización en un

ambiente de trabajo armonioso, positivo y favorable. Representa todas aquellas cosas que hacen que el personal permanezca en la organización.

En cuanto la gestión ambiental es la administración y manejo de todas las actividades humanas que influyen sobre el medio ambiente, mediante un conjunto de técnicas y mecanismos que aseguren la puesta en práctica de una política ambiental sostenida.

La gestión forestal es un proceso de planificación y ejecución de prácticas para la administración y uso de los bosques y otros terrenos arbolados, con el fin de cumplir con objetivos ambientales, económicos, sociales y culturales específicos.

La gestión pública es responsable de desempeñar todas aquellas tareas que representen un apoyo administrativo en cualquier ámbito del Estado; colaborar en el proceso de elaboración y ejecución de proyectos de aplicación de políticas públicas.

CONCLUSIÓN

En conclusión, el trabajo social es una profesión muy bonita y extensa la cual es una responsabilidad para el trabajador social porque al llevar a cabo un caso es necesario tener estrategias, herramientas para poder llevarlo a cabo.

Así mismo, cada gestión del trabajo social soy elementos muy fundamentales porque así sabemos la importancia de cada uno y saber cuándo aplicarla.