

(CONCEPTOS Y NOCIONES BASICAS)

(ESTRATEGIAS DE TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA)

(LIKZA ROBLERO)

PRESENTA EL ALUMNO:

(ASHANTI CITLALI LOPEZ VELAZQUEZ)

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

(6° CUATRIMESTRE

**GRUPO “C” TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA)**

Daremos una breve descripción sobre conceptos y nociones básicas de las estrategias del trabajo social. Los trabajadores sociales tienen mucho que ofrecer y que aportar a nuestra sociedad, sostiene de recursos humanos que pueden ser muy aprovechados de una manera eficiente.

Todos podemos aportar nuestro granito de arena para poder cambiar y mejorar el perfil del trabajo social llevando a cabo cada uno de sus puntos, para ello es importante recabar y conocer sus principales estrategias que a continuación veremos en este presente ensayo.

El objetivo de esta investigación radica en la profundización de las estrategias profesionales que los Trabajadores Sociales debemos implementar y desarrollar dentro del campo de actuación profesional, y de la importancia de la estimulación de la motivación como factor decisivo de cambio social en aquellos individuos o familias que se encuentran afectados en su funcionamiento por una pérdida de su capacidad para hacer frente de forma autónoma a los ajustes necesarios. El profesional deberá ayudar a los individuos en su proceso de crecimiento social, mejorando las condiciones de vida de las personas a través de estrategias fundamentales.

En el tema de conceptos y nociones básicas abarca lo que son las estrategias para el trabajador social, así como también de que manera nos sirven estas para poder ayudar solidariamente a aquellas personas en estados vulnerables; hablando de filantropía es una manera de ayudar, designa una forma de ayuda social que se inspira al espíritu de buena voluntad y dedicación activa, dirigida a promover y alcanzar el bienestar, diferente a la caridad, esto es por amor al hombre, no por amor a Dios.

Mary Richmond fue una de las pioneras y figura clave para empezar las primeras propuestas; sus más reconocidas obras dentro del trabajo social es el “diagnostico social y caso social individual”.

El trabajo social fue definido en 1992 por TOMAS FERNANDEZ; como disciplina científica que por la cual constituye una rama a las ciencias sociales, se caracterizan por el bienestar social, analizando para dar solución a la problemática para el incremento del desarrollo humano. A continuación las principales estrategias de un trabajador social:

1. Organización y promoción de personas, grupos, y comunidades
2. La educación popular
3. Área de capacitación
4. Autogestión y acompañamiento
5. Desarrollo del poder local a través de la participación de la sociedad civil
6. Fortalecimiento de la organización existente en las localidades
7. Organización comunitaria
8. Área de administración y planificación (Bustamante 2006)

La gestión social es muy importante ya que promueve la inclusión social y la vinculación efectiva de la comunidad en los proyectos sociales, la participación y organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social en la búsqueda de una sociedad más equilibrada. De acuerdo a ALBERTINA AVILA; este proceso involucra una agrupación de funciones administrativas que encaminan acciones concretas. Para llevar a cabo una gestión de buena calidad es necesario tomar en cuenta los principios e instrumentos;

Principios:

- Universalización de satisfacción de las necesidades básicas
- Impacto externo
- Eficiencia interna

Instrumentos:

- Focalización
- Modelos de optimización
- Evaluación costo impacto

Para la gestión existen diversos tipos:

Gestión administrativa participativa: esta modalidad consiste en un sistema para que los subordinados y sus superiores establezcan mancomunadamente objetivos de desempeño, revisen periódicamente el avance hacia los objetivos y asignen las recompensas con base en dicho avance.

Gestión política: esta pertenece al área de fenómenos económicos y sociales que van al paso de las transformaciones.

Gestión industrial: FEDERIK TAYLOR fue quien desarrollo las técnicas para analizar las operaciones de la producción y organizo la teoría en dos facetas; la primera se refiere a la creación de líneas de responsabilidad que se refleja en los organigramas de las empresas que pormenorizan quienes son los directivos de una empresa, la siguiente se entiende a la creación y desarrollo de una plantilla de ejecutivos. Para la planificación de la gestión industrial se dividió en tres aspectos:

1. Consiste en la creación de políticas básicas ,generales en torno a la producción etc., incluyendo la política de precios y riesgos estratégicos.
2. Aplicación de políticas
3. Creación de pautas de trabajo uniformes en todos los departamentos.

Gestión de recursos humanos: importancia de la relación entre directivos y trabajadores que implica tomar una serie de medidas:

- Compromiso de los trabajadores
- Pago de salarios de acuerdo a la productividad del trabajador
- Trato justo

Gestión ambiental: se refiere al cuidado y aprovechamiento de los recursos naturales y del medio ambiente. (BUSTOAMANTE 2006)

Gestión forestal: es un proceso de planificación y ejecución de prácticas para la administración y uso de los bosques y otros terrenos arbolados, con el fin de cumplir con objetivos ambientales, económicos, sociales y culturales específicos. Esta abarca acciones de explotación como también de control del rendimiento para una mejor producción a niveles sostenibles.

Gestión forestal sostenible: se refiere a la forma de gestionar y conservar los recursos que no son agrícolas ni urbanos constituyendo más de la mitad del territorio, implica la gestión del patrimonio forestal para satisfacer necesidades económicas, sociales y ambientales marcadas para el sector.

Gestión pública: esta tiene como objetivo llevar a cabo la política económica y social, como las prestaciones de los servicios públicos.

En mi opinión el trabajo social se ha vuelto indispensable junto con sus estrategias para un mejor desarrollo social así como los cambios sociales han dado lugar a una transformación profunda de la sociedad.

El modo de conseguir este fin es siempre a través de la utilización, potenciación o creación de recursos, siendo la propia comunidad el principal recurso a tener en cuenta en cualquier intervención comunitaria. En este proceso perseguimos la mejora del entorno social, en el sentido de que nuestra intervención la haremos depender del elemento territorial al que siempre debemos hacer referencia.

Por último, otro requisito indispensable que nos ayuda a definir trabajo social comunitario es su objeto. El objeto del trabajo social comunitario es la comunidad misma, la colectividad en su conjunto. No hablamos de grupos o de personas individualmente consideradas, aunque estos actores también forman parte del proceso, da Desde el punto de vista de la intervención social, la transformación de sociedades desiguales e injustas solo se puede comenzar desde la misma estructura, origen de las problemáticas.

Con tal fin, es necesaria, en primer lugar, la creación de un actor de cambio, la comunidad misma. Hablamos de comunidad entendida como un conjunto de personas que tiene intereses compartidos, un conocimiento mutuo, capacidad para llegar a acuerdos, para compartir estrategias y para evaluar su progresión.

Referencias :

Adela Acitores Suz, F. J. (s.f.). Innovación docente para futuros diseñadores. ESNE. Bernal, L.

A. (2004). Manual de gestión comunitaria. Bogota, Colombia: Carrera. Bustamante, Y. S.

(Febrero de 2006). La gestión social y el trabajo social. Obtenido de

file:///C:/Users/Alejandra%20Torres/Desktop/15_1330(1).pdf Fonseca, J. A. (s.f.). Trabajo Social en Compromiso de Gestión.