



**Nombre de alumnos: Alan Rafael  
sargento diminguez**

**Nombre del profesor: Lic. Likza  
Roblero Muñoz.**

**Nombre del trabajo: CONCEPTO  
OPERACIÓN Y DINÁMICA**

**Materia: Estrategias del trabajo  
social y Gestión Comunitaria.**

**Grado: 6° cuatrimestre**

**Grupo: C**

## **INTRODUCCIÓN**

La profesión del trabajo social promueve el cambio social, la solución de problemas en las relaciones humanas y el fortalecimiento y la liberación de las personas para incrementar el bienestar. Mediante la utilización de teorías sobre el comportamiento humano y las estrategias, por lo que el trabajo social interviene en los puntos en los que las personas interactúan con su entorno.

## CONCEPTO OPERACIÓN Y DINÁMICA

Se dice que el Trabajo Social es como una tecnología social, que se define también como una disciplina y se identifica como el objeto del Trabajo Social y los sectores sociales que tienen limitaciones para la satisfacción de sus necesidades básicas y que necesitan de un agente externo para enfrentar y superar su misma situación, especificando que el profesional deberá priorizar la acción con los sectores que tengan mayores limitaciones, sin excluir a los demás. Por lo tanto se distinguen aquí nuevamente los niveles micro y macro social en los que puede ejercerse el rol profesional.

Dentro del proceso de ejecución de la gestión social encontramos como uno de los principales y esenciales ejecutores al Trabajo Social; que es una disciplina de las ciencias sociales que se enmarca dentro del Método Científico y que a su vez estudia, analiza y explica la problemática social, para coadyuvar en la solución de problemas de personas, grupos y comunidades que presentan carencias de tipo social, económico, cultural y emocional, para trabajar en procesos participativos de investigación, organización, promoción y movilización en la búsqueda de su desarrollo humano. Además el Trabajo Social es considerado como la actividad profesional cuyo objetivo suele ser: enriquecer y mejorar el desarrollo individual y de grupo, o aliviar condiciones sociales y económicas adversas. Antiguamente, todas las formas de filantropía y de caridad (como las realizadas por personas sin formación pero con conciencia social) eran consideradas como un trabajo social. El Trabajador Social es el indicado para generar en las personas el deseo de autogestión social que les sirva como medio para la satisfacción de las necesidades existentes en su entorno social.

Por lo que la gestión se dice que es un proceso complejo que implica un conjunto de funciones administrativas que orientan, configuran y potencian acciones concretas que pretenden la dignificación de la vida, el uso racional de los recursos, la satisfacción de las necesidades materiales e inmateriales, preservando el medio ambiente y el respeto a los derechos humanos. Sin embargo una adecuada gestión deberá de tomar en cuenta tanto los niveles

sectoriales como los espaciales, con el fin de integrar una visión nacional y regional y de ser posible micro regional.

### **Gestión política:**

El curso de trabajo social se dice que las políticas se ha descrito como el producto de un proceso político complejo y dinámico que obedece a los intereses de los actores sociales, con frecuencia involucra eventos imprevisibles que rara vez ocurren de manera secuencial. Más que un proceso técnicamente dirigido, las políticas son el producto de múltiples maniobras dirigidas a controlar los recursos. Algunas son socialmente aceptables desde los valores democráticos, pero otras pueden ser ilícitas e inmorales.

### **Gestión de recursos humanos:**

Se dice que en trabajo social en recursos humanos se hace la satisfacción externada por los trabajadores sociales al participar en el desarrollo de este espacio profesional, que permite involucrarse en programas que trascienden una entrevista de preselección, a participar en decisiones macro, relacionadas con la calidad de vida laboral que proporciona una determinada organización y que se caracteriza ya que se resalta es el trabajo en equipos interdisciplinarios.

### **Gestión ambiental:**

El deterioro del medio ambiente es consecuencia de los actuales estilos de desarrollo con un elevado impacto sobre los componentes de la naturaleza, tales como las aguas, el aire atmosférico, los suelos, la diversidad biológica, los cambios climáticos y las condiciones culturales, éticas y estéticas de los seres humanos. Una mirada al pasado siglo XX observa la destrucción de múltiples ecosistemas, la pérdida acelerada de suelos y masas forestales, la extinción de las especies, la contaminación creciente, lo cual es consecuencia del modo en que los seres humanos hemos impactado sobre la Naturaleza y organizado el acceso a los recursos. Y por lo tanto puede afirmarse que en la mayoría de las instituciones públicas o privadas, en las cuales se ubican trabajadores sociales en recursos humanos, éstos se desempeñan prioritariamente en la selección del personal.

## **CONCLUSIÓN**

Como conclusión llegué a que el trabajo social no es como una acción organizada e institucionalizada para modificar el medio social y sobre todo mejorar las condiciones de vida que llegan a resultar negativas o perjudiciales para ciertos grupos, sino como una profesión y por lo tanto encargada de potenciar la concientización y expresión de las contradicciones y necesidades social y educar en una práctica transformadora de las posibilidades de la solución a través de la vida activa y constructo del hombre y la sociedad.