



**Nombre de alumnos: Alan Rafael
sargento diminguez**

**Nombre del profesor: Lic. Bella
Raquel López García.**

**Nombre del trabajo: FASES PARA LA
IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN
COMUNITARIA**

Materia: estrategias de trabajo social

Grado: 6° cuatrimestre

Grupo: C

Frontera Comalapa Chiapas 27 de junio de 2020.

INTRODUCCIÓN

La psicología industrial organizacional es una disciplina científica social cuyo objeto de estudio es el comportamiento humano donde el ámbito de las organizaciones empresariales y sociales. Por lo tanto psicología industrial organizacional debe comprenderse la aplicación de los conocimientos y practicas psicológicas al terreno organizacional para entender científicamente el comportamiento de las personas que trabajan dentro de ella, así como para utilizar el potencial humano por lo que Su propósito es aumentar la dignidad y el desempeño de los seres humanos así como de las organizaciones para las que trabajan al avanzar en la ciencia y conocimiento del comportamiento humano ya sea con mayor eficiencia y eficacia en armonía con la de promoción humana y sobre todo tener una relación satisfactoria dentro de la organización.

LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIONAL

Se dice que todos los empleados estuviesen a gusto con su trabajo o función que desempeñan tanto que no pudieran esperar a trabajar, estuvieran bien adaptados y capacitados que su desempeño, defino como objetivo principal de la psicología laboral el de alcanzar la óptima adecuación de dos variables: trabajador y puesto de trabajo, de manera tal que se genere un estado “ganar-ganar” en el que tanto la empresa como el trabajador se sientan satisfechos, sin embargo, no todos los empleados disfrutarán su trabajo y no todos lo harán bien, para ello se crearon ciertas técnicas para conseguirlo. López (2020) considera que:

El término “organizaciones” incluye a las agencias de gobierno o compañías privadas que proporcionan la mayoría de los bienes y servicios que se utilizan. Las organizaciones producen automóviles, ropa, aparatos de electrónica, comida y mobiliario; pueden resultar en extremo difíciles. Muchos especialistas se contratan exclusivamente para las organizaciones se desarrollen sin problemas. Con frecuencia, estas dirigen su atención hacia los psicólogos industriales/ organizaciones (I/O) para obtener ayuda con respecto a muchos de sus problemas relacionados con los empleados. (p.14)

En lo personal, considero que la intervención de psicólogos representa una ayuda valiosa en la identificación de características personales del entrevistado. Dicha labor beneficia a las empresas, quienes obviamente necesitan determinar si un entrevistado es apto para ocupar una plaza vacante. En esta época, anuncio de trabajo en el cual se pide como uno de los requisitos “poseer capacidad de trabajar bajo estrés o tener resistencia al estrés”, obviamente se está haciendo referencia a un puesto de trabajo en el cual el empleado laborará en un ambiente de estrés, entonces, en este caso si nos enfocamos en la búsqueda del bienestar del empleado obtenemos que la mejor opción sería que la empresa contratante modifique las condiciones de trabajo y elimine las fuentes de estrés, en lugar de sencillamente aceptar el estrés como una característica inherente al puesto.

Se dice también que las conductas, comportamientos o acciones de líder para dirigir y orientar al grupo, ejercen un poder de influencia en las personas que lo siguen y lo producen en logros, en resultados. La comunicación y la toma de decisiones son factores imprescindibles y elementos fundamentales para la vida de una organización, sobre todo si tomamos en cuenta que la tendencia es, darle una mayor participación a la gente y tener organizaciones más democráticas, donde no se decía todo en una forma unilateral y autocrática, porque se están armando, sino donde se tomen en consideración las sugerencias y opiniones de todos los involucrados y comprometidos en los logros de los objetivos prometido que traerán resultados para la empresa y satisfacción a las necesidades humanas de los empleados. Indiscutiblemente que cuando más de una persona forman parte en las actividades desde que se toma la decisión hasta que se logran los objetivos se evalúan y se controlan; el proceso de comunicación se hace necesario y cobra una mayor importancia, pero también se complica. López (2020) menciona que:

Un psicólogo I/O puede haber sido quien diseñó el formato de solicitud que llenará para conseguir un puesto, salario y paquete de beneficios ofrecidos, la capacitación que recibirá y la estructura de las tareas que el puesto comprende. Los psicólogos I/O se involucran en asuntos relacionados con la salud de sus empleados, el desempeño laboral, la motivación, seguridad, selección (contratación) y capacitación; quizá también diseñen el equipo y tareas de trabajo. (p.15)

Los psicólogos I/O consideran que este tipo de entrevista tiene menos valor que las alternativas habilitadas, como pruebas psicológicas, entrevistas de comportamiento, muestras de trabajo, y centros de evaluación, sin embargo los psicólogos I/O están capacitados para usar datos empíricos y estadísticas más que el juicio clínico en la toma de decisiones. No son psicólogos clínicos que por casualidad están en la industria ni tampoco dan terapias a los trabajadores. Existen algunos que trabajan para organizaciones y ayudan a los empleados con problemas, ya sea como abuso de sustancias y alcohol, pero son consejeros más que psicólogos I/O.

CONCLUSION

Como conclusión llegué a la psicología es muy importante dentro de una organización ya que la psicología industrial aplica los conocimientos y métodos de la psicología laboral y social, así como de la psicodiagnóstico a los problemas humanos y sociales de una empresa. Las grandes compañías tienen psicólogos propios que analizan el ambiente laboral, la fluctuación, la promoción y la selección de personal. El trabajo es una necesidad ineludible del ser humano, el rendimiento en las personas.

REFERENCIA.

Bella Raquel López García (2020) "Psicología Organizacional" *Psicología Industrial y organizacional*, (14) pp. 1-115.

Bella Raquel López García (2020) "Psicología Organizacional" *Psicología Industrial y organizacional*, (15) pp. 1-115.