

TEORÍA CLÁSICA Y TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS

Psicología Organizacional

Bella Raquel López García

PRESENTA:

Beyra Alejandra Ovando Flores.

GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD:

Sexto cuatrimestre grupo “C” semi escolarizado.

Lic. Trabajo Social y G.C.

Frontera Comalapa, Chiapas; a 4 de julio de 2020.

| CARACTERÍSTICAS | TEORÍA CLÁSICA | TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS |
|--|---|---|
| DEFINICIÓN | Implica la creación de múltiples niveles de trabajadores para mejorar la productividad. | También conocida como teoría de la administración del comportamiento, se centra más en las personas en un lugar de trabajo que en las normas, procedimientos y procesos. |
| EN QUE CONSISTE CADA UNA | <ul style="list-style-type: none"> -El desarrollo de la organización como una máquina, el establecimiento estricto de cargos. -No reconoce las percepciones ni emociones de los trabajadores. -Busca equilibrio externo de la organización. | <ul style="list-style-type: none"> -Trata la organización como grupos de personas. -En la consecución de un ambiente laboral agradable. -En la participación activa de los trabajadores. -Busca equilibrio interno de la organización. -Necesidad de humanizar y democratizar la admón. |
| AÑO EN QUE SE INICIARON LAS TEORIAS | 1856-1915 | Nace en los Estados Unidos hacia la cuarta década del siglo XX. |
| CAUSAS | <ul style="list-style-type: none"> -Fragmentación de los trabajadores llevándolos a la conformación de subgrupos que adoptan reglas y sanciones propias. -Produce malestar entre jefes y subordinados. -Disminuye la motivación del trabajador y en consecuencia su productividad. | <ul style="list-style-type: none"> -Genera una mayor aceptación del trabajo por parte del participante. -La inclusión del participante en la toma de decisiones y en la implementación de nuevas metodologías de trabajo aumenta la productividad. -mejora notablemente el ambiente laboral. |
| REPRESENTANTES | <ul style="list-style-type: none"> -Henry Fayol -Max Weber -Mary Parker Follet | <ul style="list-style-type: none"> -George Elton Mayo -J. Dewey -Kurt Lewin |
| APORTES | <ul style="list-style-type: none"> -Conocido por su investigación que incluye los estudios de Hawthorne o Hawthorne Studies de la lógica del sentimiento de los trabajadores. -Afirma que el estudio aplicado de las relaciones de trabajo requieren la integración de varias perspectivas. | <ul style="list-style-type: none"> -Las actividades de las empresas (producción, ventas, finanzas, contabilidad y seguridad) que deben de ser administradas. -Las funciones de la Administración o de los administradores (elementos de la admón. O proceso administrativo: planeación, organización, dirección y control). |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>-los 14 principios de la admón. Para lograr una buena administración (unidad de mando, unidad de dirección, autoridad/responsabilidad, división de trabajo, disciplina, orden, equidad, iniciativa, centralización, unión de intereses particulares subordinados al interés general).</p> |
|--|--|---|